

# Pflegereform 2022

**Gesetz zur Weiterentwicklung der  
Gesundheitsversorgung  
(Gesundheitsversorgungs-  
weiterentwicklungsgesetz – GVWG)**

**Vom 11. Juli 2021**

# Pflegereform 2022

Ab 2022: Leistungsbeträge für **ambulante Pflegesachleistungen** steigen um 5 %:

Pflegegrad	Bisher	Ab 01.01.2022
2	689 €	724 €
3	1.298 €	1.363 €
4	1.612 €	1.693 €
5	1.995	2.095 €

Ab 2022: Leistungen der **Kurzzeitpflege** steigen um 10 %:

Bisher	Ab 01.01.2022
1.612 €	1.774 €

# Pflegereform 2022

**Verhinderungspflege:** keine Änderung

**Ambulante Pflegeleistungen:** keine Änderung

**Stationäre Pflege (§ 43 c SGB X)**

Aufstockung des **Einrichtungseinheitlichen Eigenanteils**  
und der **Ausbildungsumlagen!!!**

Rundschreiben aus Oktober  
des GKV-Spitzenverbandes  
und den Verbänden der  
Pflegekassen regelt näheres!

Aufenthalt bis zu 12 Monaten	5 %
Aufenthalt bis zu 24 Monaten	25 %
Aufenthalt bis zu 36 Monaten	45 %
Ab 36 Monate	70 %

# Pflegereform 2022

**Ab 01.09.2021:** Entlohnung von Mitarbeitenden in Pflegeeinrichtungen nach Tarif oder kirchlichen Arbeitsregelung

Ab sofort:

**Übergangspflege im Krankenhaus (§ 39 e SGB V)**

10 tägige Übergangspflege im Krankenhaus im Anschluss an Krankenhausversorgung


# Pflegereform 2022

## Neu: § 88 a SGB XI

### Wirtschaftlich tragfähige Vergütung für Kurzzeitpflege

Bis 20.04.2022 sind auf Bundesebene Rahmenempfehlungen zur Sicherstellung einer wirtschaftlich tragfähigen Vergütung in der Kurzzeitpflege zu erstellen.

Auf dieser Grundlage sind die Rahmenverträge nach § 75 SGB XI auf Landesebene anzupassen.

 Damit sollen dringend notwendige Kapazitäten in der Kurzzeitpflege geschaffen werden!