

## neue Stellen 2022

Anlage 5 zur Sitzungsvorlage Nr. 0002/2022/KREIS

Budget	Facheinheit und Bezeichnung	Zahl	Bes.-Gr. Entg.-Gr.	Begründung	Refinanzierung	Frist
--------	-----------------------------	------	-----------------------	------------	----------------	-------

### Finanzierung aus dem allgemeinen Haushalt:

01	50 - Soziales	1,00	A 11	<u>Fachanwendungsbetreuung/ Systemadministration</u> Aufgabenzuwachs bei der technischen Betreuung von OPEN/PROSOZ als Folge der Digitalisierungsprojekte (u.a. kreisweite E-Sozialakte)	70% Bundesmittel	
05	40 - Bildung, Schule, Kultur und Sport	0,30	E 8	<u>Schulaufsicht</u> Die Bearbeitung von Anträgen zur Feststellung des sonderpädagogischen Förderbedarfs ist aufwändiger geworden, desweiteren gibt es eine deutliche Fallzahlensteigerung.		
06	66 - Natur und Umwelt	0,50	E 6	<u>Datenerfassung u.a. Ausgleichsflächenkataster</u> Unterschiedliche Anforderungen zur Dokumentation und Datenaufbereitung für das Geoinformationssystem, zunehmend auch Veröffentlichungspflichten. Die Daten dienen außer der Information vor allem der sachgerechten Bearbeitung unterschiedlicher Fragestellungen.		
06	66 - Natur und Umwelt	1,00	E 11	<u>Wasserwirtschaft</u> Aufgrund gesetzlicher Vorgaben (EU-WRRL, EU-HWRMRL, WHG, LWG), der Notwendigkeit zur Klimafolgenanpassung und den Erkenntnissen aus Hitze und Trockenheit sowie den Hochwasser- und Starkregenereignissen ergeben sich für die Wasserwirtschaft neben der laufenden, umfangreichen Bearbeitung wasserwirtschaftlicher Planungs- und Bauprojekte zusätzliche Aufgaben. Dies beinhaltet u.a. die Hochwasserrisikomanagementplanung, die Erstellung und Fortschreibung von Hochwasserermelde-, Alarm- und Handlungsplänen, den Aufbau eines Pegelinformationssystems und die Initiierung, Begleitung und das Controlling von kreiseigenen Wasserbaumaßnahmen. Daneben sollen auf der Stelle beratende und unterstützende Funktionen für die kreisangehörigen Kommunen (Hochwasserrisikomanagement, HWSK) sowie der Wasser- und Bodenverbände bei Gewässerausbau und -unterhaltung wahrgenommen werden.		
07	36 - Verkehr	2,50	A 7	<u>Führerscheinstelle</u> Durch den bis 2033 erforderlichen Pflichtumtausch der Fahrerlaubnisse der Klassen A und B werden im Jahr 2022 19.000 zusätzliche Führerscheinumtausche erwartet. Der erforderliche Stellenumfang wurde durch eine Stellenbemessung ermittelt.	100 % refinanziert durch Gebühren	31.12.2026
10	32 - Sicherheit und Ordnung	0,50	A 10	<u>Ausländerwesen</u> Im Rahmen des Projekts "Einwanderung gestalten NRW" geförderte Personalstelle des Kommunalen Integrationsmanagements (KIM). Die bisherige Umsetzung hat sich bewährt und soll ausgeweitet werden.	jährliche Refinanzierung (MKFFI NRW) von 25,0 TEUR	31.12.2024
10	32 - Sicherheit und Ordnung	0,50	A 10	<u>Ausländerwesen</u> Key-User-Tätigkeiten und umzusetzende IT-Projekte erfordern durch den immer höheren Grad der Digitalisierung zusätzliche Unterstützung		
10	32 - Sicherheit und Ordnung	0,40	E 9 a	<u>Förderprojekt 5G Telerettung</u> Der Kreis Borken hat sich mit dem Vorhaben „5G-Telerettung – 5G-Potenziale für die Telemedizin am Beispiel des Rettungsdienstes im Kreis Borken als ländlich-kleinstädtisch geprägter Raum“ im Förderwettbewerb beworben. Die fachliche Begleitung soll im Fachbereich 32 erfolgen.	100%	31.12.2024

neue Stellen 2022

Budget	Facheinheit und Bezeichnung	Zahl	Bes.-Gr. Entg.-Gr.	Begründung	Refinanzierung	Frist
10	ZA - Zentrale Aufgaben Kreispolizeibehörde	1,00	E 9 b	<u>Waffenwesen, Versammlungsrecht</u> Nachbesetzung eines Polizeivollzugsbeamten (PVB) durch Kreisbeschäftigte*n. Nachbesetzung durch Tarifbeschäftigte*n des Landes bzw. PVB ist gem. Erlass des Ministeriums des Innern nicht mehr zulässig		
10	ZA - Zentrale Aufgaben Kreispolizeibehörde	1,00	A 10			
10	ZA - Zentrale Aufgaben Kreispolizeibehörde	1,00	A 8	<u>Waffenwesen, Versammlungsrecht</u> Mit der Stelleneinrichtung sollen Vorgaben des Landes im Sachgebiet Waffenrecht, Versammlungs- und Vereinsrecht umgesetzt werden.		
10	ZA - Zentrale Aufgaben Kreispolizeibehörde	0,40	A 7			
11	10 - Personal, Organisation und IT	0,50	E 11	<u>Informationstechnologie</u> Koordination der Schuladministration wegen verstärkter Digitalisierung ("Digitalpakt Schule")	DigitalPakt Schule, bis zu 90% zunächst bis 2025	
11	10 - Personal, Organisation und IT	1,00	E 9 a	<u>Informationstechnologie</u> Zweite Stelle "Schuladministration" für die Berufskollegs und Förderschulen in Trägerschaft des Kreises ("Digitalpakt Schule")	DigitalPakt Schule, bis zu 90% zunächst bis 2025	
11	10 - Personal, Organisation und IT	0,50	E 11	<u>IT-Sicherheitsbeauftragte*r</u> Um die IT-Sicherheit trotz gestiegener Anforderungen auch zukünftig auf einem hohen Niveau gewährleisten zu können, ist es notwendig, im Sinne eines IT-Risikomanagements kontinuierlich und präventiv Schwachstellen zu analysieren und aufzuzeigen.		
11	10 - Personal, Organisation und IT	1,00	A 10	<u>Personal</u> Im Bereich Personal sind Aufgabenzuwächse zu verzeichnen, die nicht nur in einer Steigerung der Fallzahlen (hier: Anzahl der Beschäftigten, Stellenbesetzungsverfahren etc.), sondern auch in einer Steigerung hinsichtlich der qualitativen Anforderungen und somit des Mehrbedarfes je Fall begründet sind. Angesichts des Fachkräftemangels wird es zunehmend aufwändiger, Stellen zu besetzen. Im Rahmen der Organisationsuntersuchung wurde eine Stellenbemessung auf Basis eines interkommunalen Vergleichs angestellt. Daraus ergibt sich ein Bedarf von 1,0 Stellen.		
11	15 - Stabstelle	0,50	E 12	<u>Förderprojekt 5G Telerettung</u> Der Kreis Borken hat sich mit dem Vorhaben „5G-Telerettung – 5G-Potenziale für die Telemedizin am Beispiel des Rettungsdienstes im Kreis Borken als ländlich-kleinstädtisch geprägter Raum“ im Förderwettbewerb beworben. Eine Besetzung für die Projektkoordination ist erforderlich.	100%	31.12.2024

neue Stellen 2022

Budget	Facheinheit und Bezeichnung	Zahl	Bes.-Gr. Entg.-Gr.	Begründung	Refinanzierung	Frist
11	99 - Stellenpool	5,00	A 10	Vor dem Hintergrund diverser aktueller Unwägbarkeiten, wie zum Beispiel der Lage in Afghanistan, neuer Anforderungen im Bereich Bevölkerungsschutz nach den Hochwasserereignissen, möglicher politischer Entscheidungen einer neuen Bundesregierung, Anforderungen der Kommunen im Rahmen interkommunaler Zusammenarbeit oder politischer Anträge und Fördermöglichkeiten im Rahmen des Klimaschutzes und der Mobilität soll der Stellenpool weiterhin als flexible Lösungsmöglichkeit zur Verfügung stehen. Um dieses weiterhin zu gewährleisten und weitergehende personelle Mehrbedarfe zu decken, sollen daher weitere 5,0 Stellen im Stellenpool eingerichtet werden, die aber nicht planmäßig dotiert und von vorneherein finanziell unterlegt werden sollen.		
12	81 - Betrieb für Straßen, Gebäudewirtschaft und Grünflächen	1,00	E 6	<u>Interkommunaler Bauhof - Gewässerwirtschaft - Aa-Unterhaltung</u> Aufgrund von Starkregen und zunehmender Hochwasserereignisse gibt es eine deutliche Zunahme an Einsatzzeiten, Sicherstellung permanenter Rufbereitschaft	75 % Anliegerkommunen Bocholter Aa	
12	81 - Betrieb für Straßen, Gebäudewirtschaft und Grünflächen	0,50	E 7	<u>Gebäudebewirtschaftung - Hausmeister*in</u> Das Ergänzungsgebäude ist nun zusätzlich zu betreiben und führt zu Mehraufwand. Den Daten aus dem Gebäudevergleichsring der KGSt ist zu entnehmen, dass die zu betreuende Fläche pro Vollzeitstelle bisher deutlich über allen Vergleichswerten liegt.		
12	81 - Betrieb für Straßen, Gebäudewirtschaft und Grünflächen	1,50	E 11	<u>Gebäudebewirtschaftung - Hochbau und technische Gebäudeausstattung</u> Entsprechend des vorliegenden Hochbauberichtes 2021 sind in den nächsten Jahren diverse Umbau-, Sanierungs- und Neubaumaßnahmen vorgesehen, wie z.B. der Neubau der Rettungswache Reken, der Neubau der Dreifachsporthalle am BK Bocholt-West und diverse Grundsanierungen im Kreishaus.  Die Ergebnisse der gerade abgeschlossenen Schulentwicklungsplanung zeigen, dass an verschiedenen Schulen zusätzliche Umbauarbeiten zeitnah notwendig sind. Durch diese Umbauarbeiten wird regelmäßig der Bestandsschutz für den baulichen Brandschutz aufgehoben, so dass neben der Anpassung an die Nutzungsanforderungen weitere Baumaßnahmen geplant und umgesetzt werden müssen. Hinzu kommt die immer komplexere Abwicklung von Baumaßnahmen.		
12	81 - Betrieb für Straßen, Gebäudewirtschaft und Grünflächen	1,00	E 9 a	Im KGSt-Vergleich ist die Bruttogrundfläche je Vollzeitstelle im Bereich der Gesamtgebäudewirtschaft überdurchschnittlich hoch.		

## neue Stellen 2022

Anlage 5 zur Sitzungsvorlage Nr. 0002/2022/KREIS

Budget	Facheinheit und Bezeichnung	Zahl	Bes.-Gr. Entg.-Gr.	Begründung	Refinanzierung	Frist
--------	-----------------------------	------	-----------------------	------------	----------------	-------

### Finanzierung aus der Jugendamtsumlage:

02	51 - Jugend und Familie	2,00	A 10	<u>Wirtschaftliche Jugendhilfe</u> Kontinuierlicher Fallzahlenanstieg in der gesamten Jugendhilfe führt zu deutlicher Erhöhung des Zeitaufwandes. Auf Basis der vergangenen Stellenbemessungen wurden aktuelle Fallzahlen erhoben und eine vorläufige Fortschreibung der bisherigen Stellenbemessung vorgenommen. Die stetige Weiterentwicklung und Modernisierung der Leistungsangebote im SGB VIII führt gleichzeitig zu Mehraufwand innerhalb der Prozesse, der im Rahmen der Fortschreibung noch genauer beziffert wird.		
<b>Summe: bezogen auf Vollzeitstellen</b>		<b>24,60</b>				

### Finanzierung aus der Umsetzung des Paktes ÖGD:

Der FB 53 - Gesundheit nimmt aufgrund des Paktes für den öffentlichen Gesundheitsdienst (ÖGD) eine besondere Stellung ein. Die aus der Umsetzung resultierenden Stellenvorgaben in Höhe von 14,00 Stellen müssen mit dem Stellenplan 2022 unbefristet eingerichtet werden. Daher werden 13,75 Stellen neu geschaffen und 0,25 Stellen entfristet. 6,09 Stellen sind aus förderrechtlichen Gründen nachträglich zum Stellenplan 2021 eingerichtet worden.

04	53 - Gesundheit	1,00	E 9 a	<u>IT-Administration und Betreuung</u> Stärkung der IT Administration und Betreuung für den Fachbereich Gesundheit. Mögliche Bedarfe durch den Einsatz anderer IT Anwendungen.	100 % Bundesmittel	
04	53 - Gesundheit	1,00	E 13	<u>Gesundheitsberichterstattung</u> Weiterentwicklung einer bedarfsorientierten Gesundheitsberichterstattung unter Berücksichtigung sozial- und bevölkerungsbezogener Ansätze	100 % Bundesmittel	
04	53 - Gesundheit	1,00	E 14	<u>Heimaufsicht</u> Teilnahme eines Arztes oder einer Ärztin an Begehungen und Kenntnis der Strukturen in den diversen Einrichtungen ist erforderlich, um jederzeit beratend und unterstützend besonders im Rahmen von Krankheitsausbrüchen und Pandemien tätig werden zu können.	100 % Bundesmittel	
04	53 - Gesundheit	1,00	E 8	<u>Heimaufsicht</u> Fachliche Unterstützung und Beratung der Heimaufsicht unter Berücksichtigung der zahlreichen neuen Tagespflegeeinrichtungen, stationären Pflegeeinrichtungen und Senioren-Wohngemeinschaften	100 % Bundesmittel	
04	53 - Gesundheit	1,00	E 14	<u>Amtsapotheke</u> Gesetzlich vorgeschriebene Besichtigungsintervalle werden aktuell weit überschritten, Heime werden nur anlassbezogen besichtigt. Weitere Kontrollen im Bereich von betäubungsmittelrechtlichen Vorgaben, der Gefahrstoffüberwachung und Sozialpharmazie werden nicht ausreichend wahrgenommen.	100 % Bundesmittel	

neue Stellen 2022

Budget	Facheinheit und Bezeichnung	Zahl	Bes.-Gr. Entg.-Gr.	Begründung	Refinanzierung	Frist
04	53 - Gesundheit	4,00	E 9 a	<u>Hygienekontrolle</u> Kontrollaufgaben wurden bislang risikoorientiert wahrgenommen. Es zeigt sich aber, dass eine engere Taktung bei den Begehungen in Teilen wichtig ist. Hygieneüberprüfung und Beratung in Senioren-WGs, die nicht der Heimaufsicht unterliegen und von ambul. Pflegediensten betreut werden. Dafür sollen vier Auszubildende nach Abschluss der Ausbildung übernommen werden.	100 % Bundesmittel	
04	53 - Gesundheit	1,00	E 7	<u>Hygiene</u> Verstärkte Brunnenüberwachung durch eine*n Gas- und Wasserinstallateur*in, Bearbeitung von Legionellenfällen in enger Zusammenarbeit mit dem Gesundheitsingenieur	100 % Bundesmittel	
04	53 - Gesundheit	0,50	E 14	<u>Sexuelle Gesundheit</u> Untersuchung, Befundung, Behandlungsvermittlung bei sexuell übertragbaren Krankheiten Strukturelle Aufbau- und Fortbildungsarbeit im ärztlichen Niedergelassenenbereich, medizinisch-qualitative Behandlungssicherung	100 % Bundesmittel	
04	53 - Gesundheit	0,75	S 14	<u>Sexuelle Gesundheit</u> Testung, Beratung, aufsuchende Milieuarbeit, Prävention und YouthWork, Erreichen besonderer Risikogruppen Unterstützungsleistungen, wenn ambulante Dienste fehlen, Beratung in Sondersituationen	100 % Bundesmittel	
04	53 - Gesundheit	1,00	E 13	<u>Sozialpsychiatrischer Dienst</u> Nach §7 des ÖGDG gehört die Gesundheitsförderung und Prävention sowie der Gesundheitsschutz zur pflichtigen Selbstverwaltungsaufgabe der unteren Gesundheitsbehörde. Ausbau von Suchtprävention und Krisenmanagement.	100 % Bundesmittel	
04	53 - Gesundheit	0,50	E 15	<u>Sozialpsychiatrischer Dienst</u> Steigender Bedarf in der Schnittstelle zur Arbeit des Kinder- und Jugendärztlichen Dienstes. Dieser Bereich ist in der örtlichen Versorgung mit langen Wartezeiten verbunden.	100 % Bundesmittel	
04	53 - Gesundheit	1,00	S 14	<u>Sozialpsychiatrischer Dienst</u> Steigender Bedarf in der Schnittstelle zur Arbeit des Kinder- und Jugendärztlichen Dienstes. Dieser Bereich ist in der örtlichen Versorgung mit langen Wartezeiten verbunden.	100 % Bundesmittel	
<b>Summe: bezogen auf Vollzeitstellen</b>		<b>13,75</b>				

**fortfallende Stellen 2022**

<b>Budget</b>	<b>Facheinheit und Bezeichnung</b>	<b>Erläuterung</b>	<b>Zahl</b>	<b>Bes.-Gr. Entg.-Gr.</b>
01	50 - Soziales	<u>50.41</u> Bereich Frühförderung	0,25	E 8
01	50 - Soziales	<u>50.41</u> Bereich Pflegefamilien und Pflegekinder	0,35	S 14
<b>Summe: bezogen auf Vollzeitstellen</b>			<b>0,60</b>	