

Frauenförderplan

Frauenförderplan für die Kreisverwaltung Borken												Stand: 30.06.2006
Unterabschnitt (Bereiche):..... <b>1 Allgemeine Verwaltung insgesamt</b>												
Istanalyse Besoldungs- /Entgelt- gruppen nach BBesG/TVöD	Nr.	Beschäftigte insgesamt					davon Frauen					Anteil der Frauen an den Beschäftigten in %
		Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität	
			Personen	Beschäftigungs- volumen				Personen	Beschäftigungs- volumen			
A/TVöD	B	C	D	E	F=B+D	G	H	I	K	L=G+I	M=Lx100:F	
B 2	1	1				1					0	0,00%
A 16	2					0					0	0,00%
A 15/E 15	3	6				6	1				1	16,67%
A 14/E 14	4	8	1	0,5	1	8,5	2		1		2	23,53%
A 13/E 13	5	4				4					0	0,00%
<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>0,5</b>	<b>1</b>	<b>19,5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>15,38%</b>
A 13	7	8	1	0,5		8,5	1				1	11,76%
A 12/E 12	8	24	4	2,35	0	26,35	3	1	0,85	0	3,85	14,61%
A 11/E 11	9	47	12	13,9	2	60,9	7	7	3,95	3	10,95	17,98%
A 10/E 10	10	23	9	4	11	27	6	9	4	11	10	37,04%
A 9/E 9	11	56	12	5,95	3	61,95	33	8	3,95	3	36,95	59,64%
<b>Gehobener Dienst insg.</b>	<b>12</b>	<b>158</b>	<b>38</b>	<b>26,7</b>	<b>16</b>	<b>184,7</b>	<b>50</b>	<b>25</b>	<b>12,75</b>	<b>17</b>	<b>62,75</b>	<b>33,97%</b>
A 9mD	13	10	2	1,4	0	11,4	3	2	1,4	1	4,4	38,60%
A 8/E 8	14	36	27	14,25	11	50,25	16	27	14,25	11	30,25	60,20%
A 7/E 6	15	52	37	19,3	11	71,3	37	33	16,9	11	53,9	75,60%
A 6/E 5	16	46	74	36,65	11	82,65	34	72	35,65	11	69,65	84,27%
<b>Mittlerer Dienst insg.</b>	<b>17</b>	<b>144</b>	<b>140</b>	<b>71,6</b>	<b>33</b>	<b>215,6</b>	<b>90</b>	<b>134</b>	<b>68,2</b>	<b>34</b>	<b>158,2</b>	<b>73,38%</b>
E 3	18	1				1	1				1	100,00%
<b>Einfacher Dienst insg.</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>100,00%</b>

## Frauenförderplan

Frauenförderplan für die Kreisverwaltung Borken												Stand: 30.06.2006
Unterabschnitt (Bereiche):..... <b>1.1 Verwaltung - Beamte</b>												
Istanalyse Besoldungs- gruppen nach BBesG	Nr.	Beschäftigte insgesamt					davon Frauen					Anteil der Frauen an den Beschäftigten in %  M=Lx100:F
		Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität	
Personen	Beschäftigungs- volumer		Personen	Beschäftigungs- volumer				Personen	Beschäftigungs- volumer			
A		B	C	D	E	F=B+D	G	H	I	K	L=G+I	
B 2	1	1				1					0	0,00%
A 16	2					0					0	
A 15	3	5				5					0	0,00%
A 14	4	7	1	0,5		7,5	2				2	26,67%
A 13	5	2				2					0	0,00%
<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>0,5</b>	<b>0</b>	<b>15,5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>12,90%</b>
A 13 gD	7	8	1	0,5		8,5	1				1	11,76%
A 12	8	22	3	1,85		23,85	2	1	0,85		2,85	11,95%
A 11	9	39	11	13,4	2	52,4	6	6	3,45	2	9,45	18,03%
A 10	10	15	9	4	11	19	5	9	4	11	9	47,37%
A 9	11	13				13	10				10	76,92%
<b>Gehobener Dienst insg.</b>	<b>12</b>	<b>97</b>	<b>24</b>	<b>19,75</b>	<b>13</b>	<b>116,75</b>	<b>24</b>	<b>16</b>	<b>8,3</b>	<b>13</b>	<b>32,3</b>	<b>27,67%</b>
A 9 mD	13	10	2	1,4	0	11,4	3	2	1,4	1	4,4	38,60%
A 8	14	24	11	5,7	6	29,7	11	11	5,7	6	16,7	56,23%
A 7	15	25	6	3,4	1	28,4	17	5	2,5	1	19,5	68,66%
A 6	16	7				7	5				5	71,43%
<b>Mittlerer Dienst insg.</b>	<b>17</b>	<b>66</b>	<b>19</b>	<b>10,5</b>	<b>7</b>	<b>76,5</b>	<b>36</b>	<b>18</b>	<b>9,6</b>	<b>8</b>	<b>45,6</b>	<b>59,61%</b>

Frauenförderplan

Frauenförderplan für die Kreisverwaltung Borken												Stand: 30.06.2006
Unterabschnitt (Bereiche):..... <b>1.2 Verwaltung - Angestellte</b>												
Istanalyse	Nr.	Beschäftigte insgesamt					davon Frauen					Anteil der Frauen an den Beschäftigten in % M=Lx100:F
		Ganztagskräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personalkapazität	Ganztagskräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personalkapazität	
Personen	Beschäftigungsvolumen		Personen	Beschäftigungsvolumen								
Entgeltgruppen nach TVöD		B	C	D	E	F=B+D	G	H	I	K	L=G+I	
TVöD außertariflich	1					0					0	
15	2	1				1	1				1	100,00%
14	3	1			1	1				1	0	0,00%
13	4	2				2	0				0	0,00%
<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>25,00%</b>
12	6	2	1	0,5		2,5	1				1	40,00%
11	7	8	1	0,5	1	8,5	1	1	0,5	1	1,5	17,65%
10	8	8				8	1				1	12,50%
9	9	43	12	5,95	3	48,95	23	8	3,95	3	26,95	55,06%
<b>Gehobener Dienst insg.</b>	<b>10</b>	<b>61</b>	<b>14</b>	<b>6,95</b>	<b>4</b>	<b>67,95</b>	<b>26</b>	<b>9</b>	<b>4,45</b>	<b>4</b>	<b>30,45</b>	<b>44,81%</b>
8	11	12	16	8,55	5	20,55	5	16	8,55	5	13,55	65,94%
6	12	27	31	15,9	10	42,9	20	28	14,4	10	34,4	80,19%
5	13	39	74	36,65	11	75,65	29	72	35,65	11	64,65	85,46%
<b>Mittlerer Dienst insg.</b>	<b>14</b>	<b>78</b>	<b>121</b>	<b>61,1</b>	<b>26</b>	<b>139,1</b>	<b>54</b>	<b>116</b>	<b>58,6</b>	<b>26</b>	<b>112,6</b>	<b>80,95%</b>
3	15	1			1	1	1			1	1	100,00%
<b>Einfacher Dienst insg.</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100,00%</b>

Frauenförderplan für die Kreisverwaltung Borken											Stand: 30.06.2006	
Unterabschnitt (Bereiche):.. <b>2</b>											<b>Ärzte/innen (med.) Angestellte und Beamte insgesamt</b>	
Istanalyse	Nr.	Beschäftigte insgesamt					davon Frauen					Anteil der Frauen an den
		Ganztags-	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal-	Ganztags-	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal-	
Besoldungs-/Entgeltgruppen nach BBesG/TVöD		B	C	D	E	F=B+D	G	H	I	K	L=G+I	M=Lx100:F
A / TVöD												
A 16	2					0					0	
A 15 / E 15	3	3	2	1,1		4,1	2	1	0,9		2,9	70,73%
A 14 / E 14	4	1	8	4,2		5,2	1	8	4,2		5,2	100,00%
A 13	5					0					0	0,00%
<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>5,3</b>	<b>0</b>	<b>9,3</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5,1</b>	<b>0</b>	<b>8,1</b>	<b>87,10%</b>

Frauenförderplan (ärztlicher Dienst)

Frauenförderplan für die Kreisverwaltung Borken												Stand: 30.06.2006
Unterabschnitt (Bereiche): <b>2.1 Ärzte/innen -med.- (Beamte/innen)</b>												
Istanalyse	Besoldungsgruppen nach BBesG	Nr.	Beschäftigte insgesamt				davon Frauen				Anteil der Frauen an den Beschäftigten in %	
			Ganztagskräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personalkapazität	Ganztagskräfte	Teilzeitkräfte			Beurlaubte
Personen	Beschäftigungsvolumen	Personen		Beschäftigungsvolumen	L=G+I				M=Lx100:F			
A	B	C	D	E	F=B+D	G	H	I	K	L=G+I	M=Lx100:F	
B 2	1				0					0	0,00%	
A 16	2				0					0	0,00%	
A 15	3	2			2	1				1	50,00%	
A 14	4	1			1	1				1	100,00%	
A 13	5											
<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>6</b>	<b>3</b>			<b>3</b>	<b>2</b>				<b>2</b>	<b>66,67%</b>	

Frauenförderplan (ärztlicher Dienst)

Frauenförderplan für die Kreisverwaltung Borken												Stand: 30.06.2006
Unterabschnitt (Bereiche): <b>2.2 Ärzte/innen -med.- (Angestellte)</b>												
Istanalyse	Nr.	Beschäftigte insgesamt					davon Frauen					Anteil der Frauen an den Beschäftigten in %
		Entgeltgruppen nach TVöD	Ganztagskräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personalkapazität	Ganztagskräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	
Personen	Beschäftigungsvolumen			Personen	Beschäftigungsvolumen							
TVöD	1	B	C	D	E	F=B+D	G	H	I	K	L=G+I	M=Lx100:F
E 15	2	1	2	1,1		2,1	1	1	0,9		1,9	90,48%
E 14	3	0	8	4,2		4,2	0	8	4,2		4,2	100,00%
<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>5,3</b>	<b>0</b>	<b>6,3</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>5,1</b>	<b>0</b>	<b>6,1</b>	<b>96,83%</b>

## Frauenförderplan

Frauenförderplan für die Kreisverwaltung Borken											Stand: 30.06.2006	
Unterabschnitt (Bereiche):..											<b>3 Ärzte/innen (med.vet.) Angestellte und Beamte insgesamt</b>	
Istanalyse	Beschäftigte insgesamt						davon Frauen				Anteil der Frauen an den Beschäftigten in %	
Besoldungs-/Entgeltgruppen nach BBesG/TVöD	Nr.	Ganztagskräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personalkapazität	Ganztagskräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personalkapazität	
		Personen	Beschäftigungsvolumen					Personen	Beschäftigungsvolumen			
A/TVöD		B	C	D	E	F=B+D	G	H	I	K	L=G+I	M=Lx100:F
B 2	1		1	0,5		0,5					0	0,00%
A 16	2	1				1					0	0,00%
A 15/E 15	3	4	2	1,3		5,3					0	0,00%
A 14/E 14	4	9	4	2,6		11,6	2	4	2,6		4,6	39,66%
A 13	5		1	0,4		0,4		1	0,4		0,4	100,00%
<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>4,8</b>	<b>0</b>	<b>18,8</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>26,60%</b>

Frauenförderplan (veterinärmedizinischer Dienst)

Frauenförderplan für die Kreisverwaltung Borken												Stand: 30.06.2006
Unterabschnitt (Bereiche): <b>3.1 Ärzte/innen -med. vet.- (Beamte/innen)</b>												
Istanalyse	Nr.	Beschäftigte insgesamt					davon Frauen					Anteil der Frauen an den Beschäftigten in %
		Ganztagskräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personalkapazität	Ganztagskräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personalkapazität	
Personen	Beschäftigungsvolumen		Personen	Beschäftigungsvolumen				L=G+I	M=Lx100:F			
A		B	C	D	E	F=B+D	G	H	I	K	L=G+I	M=Lx100:F
B 2	1		1	0,5		0,5					0	0,00%
A 16	2	1				1						0,00%
A 15	3	1	2	1,3		2,3					0	0,00%
A 14	4	3	2	1,3		4,3	1	2	1,3		2,3	53,49%
A 13	5		1	0,4		0,4		1	0,4		0,4	100,00%
<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3,5</b>	<b>0</b>	<b>8,5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1,7</b>	<b>0</b>	<b>2,7</b>	<b>31,76%</b>



Frauenförderplan (veterinärmedizinischer Dienst)

Frauenförderplan für die Kreisverwaltung Borken												Stand: 30.06.2006
Unterabschnitt (Bereiche): <b>3.2 Ärzte/innen -med.vet.- (Angestellte)</b>												
Istanalyse	Nr.	Beschäftigte insgesamt					davon Frauen					Anteil der Frauen an den Beschäftigten in %
		Entgeltgruppen nach TVöD	Ganztagskräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personalkapazität	Ganztagskräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	
Personen	Beschäftigungsvolumen			Personen	Beschäftigungsvolumen				L=G+I	M=Lx100:F		
TVöD	1	B	C	D	E	F=B+D	G	H	I	K	L=G+I	M=Lx100:F
E 15	2	3				3					0	0,00%
E 14	3	6	2	1,3		7,3	1	2	1,3		2,3	31,51%
<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>1,3</b>	<b>0</b>	<b>10,3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1,3</b>	<b>0</b>	<b>2,3</b>	<b>22,33%</b>

Frauenförderplan

Frauenförderplan für die Kreisverwaltung Borken												Stand: 30.06.2006
Unterabschnitt (Bereiche):..												<b>4 vermessungstechnischer Bereich - Beamte und Angestellte zusammen</b>
Istanalyse Besoldungs- /Entgeltgruppen nach BBesG/TVöD	Nr.	Beschäftigte insgesamt					davon Frauen					Anteil der Frauen an den Beschäftigten in %  M=Lx100:F
		Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität	
			Personen	Beschäftigungs- volumen				Personen	Beschäftigungs- volumen			
A/TVöD	B	C	D	E	F=B+D	G	H	I	K	L=G+I	M=Lx100:F	
A 16	1	1				1					0	0,00%
A 15/E 15	2					0					0	
A 14/E 14	3	1				1					0	0,00%
A 13/E 13	4	1			1	1			1		0	0,00%
<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
A 13	6	1				1					0	0,00%
A 12/E 12	7	13				13					0	0,00%
A 11/E 11	8	10				10	2				2	20,00%
A 10/E 10	9	7	3	1,5		8,5		2	1		1	11,76%
A 9/E 9	10	9	4	2		11		3	1,5		1,5	13,64%
<b>Gehobener Dienst insg.</b>	<b>11</b>	<b>40</b>	<b>7</b>	<b>3,5</b>		<b>43,5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2,5</b>	<b>0</b>	<b>4,5</b>	<b>10,34%</b>
A 9mD	12											
A 8/E 8	13	2	1	0,4		2,4	1	1	0,4		1,4	58,33%
A 7/E 6	14	8	2	1	2	9	2	2	1	2	3	33,33%
A 6/E 5	15	6				6	2				2	33,33%
<b>Mittlerer Dienst insg.</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>1,4</b>	<b>2</b>	<b>17,4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1,4</b>	<b>2</b>	<b>6,4</b>	<b>36,78%</b>

## Frauenförderplan für die Kreisverwaltung Borken

Stand: 30.06.2006

Unterabschnitt (Bereiche): **4.1 Vermessungstechnischer Bereich - Beamte/innen (verm.-techn. Ausbildung)**

Istanalyse Besoldungs- gruppen nach BBesG	Nr.	Beschäftigte insgesamt					davon Frauen					Anteil der Frauen an den Beschäftigten in % M=Lx100:F
		Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität	
			Personen	Beschäftigungs- volumen				Personen	Beschäftigungs- volumen			
A	B	C	D	E	F=B+D	G	H	I	K	L=G+I		
A 16	2	1				1				0	0,00%	
A 15	3											
A 14	4	1				1				0	0,00%	
A 13	5				1				1			
<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
A 13 gD	7	1				1				0	0,00%	
A 12	8	8				8				0	0,00%	
A 11	9	5				5	1			1	20,00%	
A 10	10									0	0,00%	
A 9	11											
<b>Gehobener Dienst insgesamt</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7,14%</b>	

## Frauenförderplan für die Kreisverwaltung Borken

Stand: 30.06.2006

Unterabschnitt (Bereiche): **4.2 vermessungstechnischer Bereich - Angestellte (verm.-techn. Ausbildung)**

Istanalyse Entgelt- gruppen nach TVöD	Nr.	Beschäftigte insgesamt					davon Frauen					Anteil der Frauen an den Beschäftigten in % M=Lx100:F
		Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität	
			Personen	Beschäftigungs- volumer				Personen	Beschäftigungs- volumer			
Entgeltgruppe		B	C	D	E	F=B+D	G	H	I	K	L=G+I	
15	1					0					0	
14	2					0					0	
13	3	1				1						0,00%
<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
12	5	5				5					0	0,00%
11	6	5	0	0		5	1	0	0		1	20,00%
10	7	7	3	1,5		8,5		2	1		1	11,76%
9	8	9	4	2		11		3	1,5		1,5	13,64%
<b>Gehobener Dienst insgesamt</b>	<b>9</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>3,5</b>	<b>0</b>	<b>29,5</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2,5</b>	<b>0</b>	<b>3,5</b>	<b>11,86%</b>
8	10	2	1	0,4		2,4	1	1	0,4		1,4	58,33%
6	11	8	2	1	2	9	2	2	1	2	3	33,33%
5	12	6				6	2				2	33,33%
<b>Mittlerer Dienst insgesamt</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>1,4</b>	<b>2</b>	<b>17,4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1,4</b>	<b>2</b>	<b>6,4</b>	<b>36,78%</b>

Frauenförderplan

Frauenförderplan für die Kreisverwaltung Borken													Stand: 30.06.2006
Unterabschnitt (Bereiche): <b>5 bautechnischer Bereich - Beamte und Angestellte insgesamt</b>													
Istanalyse Besoldungs-/Ent- geltgruppen nach BBesG/TVöD	Nr.	Beschäftigte insgesamt					davon Frauen					Anteil der Frauen an den M=Lx100:F	
		Ganztags-	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal-	Ganztags-	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal-		
A / TVöD	B	C	D	E	F=B+D	G	H	I	K	L=G+I			
B 2	1					0					0		
A 16	2	1				1					0	0,00 %	
A 15 / E 15	3	1	1	0,5		1,5					0	0,00 %	
A 14 / E 14	4	1				1					0	0,00 %	
A 13 / E 13	5	0	0			0	0	0			0	0,00 %	
<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0,5</b>	<b>0</b>	<b>3,5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>	
A 13	7	3				3					0	0,00 %	
A 12 / E 12I	9	6	2	1		7	1	1	0,5		1,5	21,43 %	
A 11 / E 11	10	21	7	3,8	2	24,8	4	5	2,8	1	6,8	27,42 %	
A 10 / E 10	11	3				3	1				1	33,33 %	
A 9 / E 9	12	17	2	0,9		17,9	2	1	0,4		2,4	13,41 %	
<b>Gehobener Dienst insgesamt</b>	<b>13</b>	<b>50</b>	<b>11</b>	<b>5,7</b>	<b>2</b>	<b>55,7</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>3,7</b>	<b>1</b>	<b>11,7</b>	<b>21,01 %</b>	
A 9 mD	14					0					0		
A 8 / E 8	15	3	1	0,5	0	3,5	0	1	0,5	1	0,5	14,29 %	
A 7 / E 6	16	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	100,00 %	
A 6 / E 5	17					0					0		
<b>Mittlerer Dienst insg.</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1,5</b>	<b>1</b>	<b>5,5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1,5</b>	<b>2</b>	<b>2,5</b>	<b>45,45 %</b>	

## Frauenförderplan für die Kreisverwaltung Borken

Stand: 30.06.2006

Unterabschnitt (Bereiche): **5.1 bau- und umwelttechnischer Bereich - Beamte/innen - (bautechn. Ausbildung)**

Istanalyse Besoldungs- gruppen nach BBesG	Nr.	Beschäftigte insgesamt					davon Frauen					Anteil der Frauen an den Beschäftigten in %  M=Lx100:F
		Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität	
			Personen	Beschäftigungs- volumen				Personen	Beschäftigungs- volumen			
A	B	C	D	E	F=B+D	G	H	I	K	L=G+I		
B 2	1					0				0	0,00%	
A 16	2	1				1				0	0,00%	
A 15	3	1	1	0,5		1,5				0	0,00%	
A 14	4					0				0		
A 13	5					0				0		
<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0,5</b>	<b>0</b>	<b>2,5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	
A 13 gD	7	3				3				0	0,00%	
A 12	8	5	1	0,5		5,5	1			1	18,18%	
A 11	9	10	5	2,8		12,8	1	4	2,3	3,3	25,78%	
A 10	10					0				0	0,00%	
A 9	11					0				0	0,00%	
<b>Gehobener Dienst insgesamt</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>3,3</b>	<b>0</b>	<b>21,3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2,3</b>	<b>0</b>	<b>20,19%</b>	

## Frauenförderplan für die Kreisverwaltung Borken

Stand: 30.06.2006

Unterabschnitt (Bereiche): **5.2 bau- und umwelttechnischer Bereich - Angestellte (bautechn. Ausbildung)**

Istanalyse Entgelt- gruppen nach TVöD	Nr.	Beschäftigte insgesamt					davon Frauen					Anteil der Frauen an den Beschäftigten in %  M=Lx100:F
		Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität	
			Personen	Beschäftigungs- volumer				Personen	Beschäftigungs- volumer			
Entgeltgruppen	1	B	C	D	E	F=B+D	G	H	I	K	L=G+I	M=Lx100:F
15	2					0					0	
14	3	1				1					0	0,00%
13	4	0	0	0		0		0	0	0	0	0,00%
<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
12	6	1	1	0,5		1,5	0	1	0,5		0,5	33,33%
11	7	11	2	1	2	12	3	1	0,5	1	3,5	29,17%
10	8	3				3	1				1	33,33%
9	9	17	2	0,9		17,9	2	1	0,4		2,4	13,41%
<b>Gehobener Dienst insgesamt</b>	<b>10</b>	<b>32</b>	<b>5</b>	<b>2,4</b>	<b>2</b>	<b>34,4</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1,4</b>	<b>1</b>	<b>7,4</b>	<b>21,51%</b>
8	11	3	1	0,5	0	3,5	0	1	0,5	1	0,5	14,29%
6	12	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	100,00%
5	13					0					0	0,00%
<b>Mittlerer Dienst insgesamt</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1,5</b>	<b>1</b>	<b>5,5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1,5</b>	<b>2</b>	<b>2,5</b>	<b>45,45%</b>

## Frauenförderplan

Frauenförderplan für die Dienststelle/die Dienststellen.....												
Unterabschnitt (Bereiche):.. <b>6 Sozialbereich zusammen</b>											Stand: 30.06.2006	
Istanalyse Besoldungs-/Ent- geltgruppen nach BBesG/TVöD	Nr.	Beschäftigte insgesamt					davon Frauen					Anteil der Frauen an den Beschäftig- ten in % M=Lx100:F
		Ganztags-	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personal- kapazität	
A/TVöD		B	C	D	E	F=B+D	G	H	I	K	L=G+I	
A 15/E 15	2					0					0	
A 14/E 14	3	1				1					0	0,00%
A 13/E 13	4											
<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>5</b>	<b>1</b>				<b>1</b>					<b>0</b>	<b>0%</b>
A 13	6					0					0	0%
A 12/E 12	7	3	3	1,8		4,8	1	2	1,3		2,3	47,92%
A 11/E 11	8	10	4	2,9	1	12,9	5	4	2,9	1	7,9	61,24%
A 10/E 10	9	8	5	3,6	2	11,6	3	5	2,8	2	5,8	50,00%
A 9/E 9	10	21	19	9,75	2	30,75	16	16	8	2	24	78,05%
<b>Gehobener Dienst insgesamt</b>	<b>11</b>	<b>42</b>	<b>31</b>	<b>18,05</b>	<b>5</b>	<b>60,05</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>40</b>	<b>66,61%</b>



# Frauenförderplan

Frauenförderplan für die Kreisverwaltung Borken											Stand: 30.06.2006	
Unterabschnitt (Bereiche):.. <b>6.1 Sozialbereich - Beamte - (Sozialarbeiter/innen)</b>												
Istanalyse		Beschäftigte insgesamt					davon Frauen					Anteil der
Besoldungsgruppen nach BBesG	Nr.	Ganztagskräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personalkapazität	Ganztagskräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personalkapazität	Frauen an den Beschäftigten in %
A		B	C	D	E	F=B+D	G	H	I	K	L=G+I	M=Lx100:F
A 12	9	3	3	1,8		4,80	1	2	1,3		2,3	47,92%
A 11	10	10	4	2,9	1	12,90	5	4	2,9	1	7,9	61,24%
A 10	11	3	3	2,6	2	5,60	1	3	1,8	2	2,8	50,00%
A 9	12		1	0,5		0,50		1	0,5		0,5	100,00%
<b>Gehobener Dienst insgesamt</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>7,8</b>	<b>3</b>	<b>23,8</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>6,5</b>	<b>3</b>	<b>13,5</b>	<b>56,72%</b>

## Frauenförderplan

Frauenförderplan für die Dienststelle/die Dienststellen.....												
Unterabschnitt (Bereiche):..		<b>6.2 Sozialbereich Angestellte (Sozialarbeiter/innen)</b>										Stand: 30.06.2006
Istanalyse		Beschäftigte insgesamt					davon Frauen					Anteil der Frauen an den Beschäftigten in %
Entgeltgruppen nach TVöD	Nr.	Ganztagskräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personalkapazität	Ganztagskräfte	Teilzeitkräfte		Beurlaubte	Personalkapazität	
			Personen	Beschäftigungsvolumen				Personen	Beschäftigungsvolumen			
TVöD	1	B	C	D	E	F=B+D	G	H	I	K	L=G+I	M=Lx100:F
E 15	2					0					0	
E 14	3	1				1					0	0,00%
E 13	4											
<b>Höherer Dienst insgesamt</b>	<b>5</b>	<b>1</b>				<b>1</b>					<b>0</b>	<b>0,00%</b>
E 12	6											
E 11	7											
E 10	8	5	2	1		6	2	2	1		3	50,00%
E 9	9	21	18	9,25	2	30,25	16	15	7,5	2	23,5	77,69%
<b>Gehobener Dienst insgesamt</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>20</b>	<b>10,25</b>	<b>2</b>	<b>36,25</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>8,5</b>	<b>2</b>	<b>26,5</b>	<b>73,10%</b>

Nachrichtlich: eine Sozialarbeiterin (Teilzeit 0,5) wird derzeit - da die Diplomprüfung noch nicht absolviert ist - nach E 8 vergütet.