

# Stellenplan 2012 des Kreises Borken

	2011	2012					besetzt am 30.06.2011 (in Stellenanteilen)
	Zahl der Stellen	Zahl der Stellen	davon Vollzeitstellen	Teilzeitstellen	Zeitanteil der Teilzeitstellen (gemessen in Vollzeitstellen)	Summe der Stellen (bezogen auf Vollzeitstellen)	
Beamte	372	378	295	83	45,20	<b>340,20</b>	319,55
Tariflich Beschäftigte	509	523	333	190	100,35	<b>433,35</b>	412,60
<b>insgesamt 2012</b>	./.	901	628	273	145,55	<b>773,55</b>	./.
<b>insgesamt 2011</b>	881	./.	631	250	133,05	<b>764,05</b>	732,15

**Differenz 2011 - 2012**

**+9,50**

nachrichtlich: refinanzierte neue Stellenanteile

**9,50**

nachrichtlich

Fleischkontrolleure	80	80	80			<b>80</b>	79
Beamtenanwärter	16	10					10 *
Praktikanten, Auszubildende	23	39					33 *

\* beschäftigt am 01.10.2011

## Stellenplan 2012

## neue Stellen

Fach-einheit	Produkt-bereich	Bezeichnung	Zahl	Bes.-Gr. Entg.-Gr.	Begründung	Refinan-zierung	Frist
15	01	Innere Verwaltung	0,10	A 12	Ausweitung der Gleichstellungsarbeit		dauerhaft
36	12	Verkehrsflächen- und anlagen, ÖPNV	0,70	A 10	Aufgabenzuwachs bei der RNVG	100%	dauerhaft
39	02	Sicherheit und Ordnung	0,50	E 14	Verstärkung der Fleischkontrolle aufgrund Ausweitung der Schlachtungen	100%	dauerhaft
40	03	Schulträgeraufgaben	0,50	E 3	Verstärkung in der Mensa der Neumühlschule und des HPK		dauerhaft
50	05	Soziales	1,00	E 9	Eigenwahrnehmung der Projektkoordination "Comeback50"	100%	31.12.2015
50	05	Soziales	0,50	A 11	Klagesachbearbeitung SGB II/ SGB XII	85%	dauerhaft
50	05	Soziales	0,50	A 11	Klagesachbearbeitung SGB II/ SGB XII	85%	dauerhaft
50	05	Soziales	1,00	A 10	Umsetzung des Bildungs- und Teilhabepaketes	100%	31.12.2012
50	05	Soziales	1,00	A 11	Rechtsangelegenheiten zum Bildungs- und Teilhabepaket	100%	31.12.2012
50	05	Soziales	1,00	A 10	Chancengleichheit am Arbeitsmarkt und Qualitätssicherung	85%	31.12.2012
50	05	Soziales	1,00	A 10	Verstärkung der Unterhaltsheranziehung	100%	31.12.2012
51	06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	0,50	S 12	Projekt gegen Schulabsentismus	35%	31.12.2014
51	06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	1,00	A 10	Verstärkung nach Stellenbemessung und Geschäftsprozessoptimierung	100%	dauerhaft
51	06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	1,00	A 10	Stelleneinrichtung entsprechend gesetzlichem Personalschlüssel		dauerhaft
51	06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	1,00	A 10	Stelleneinrichtung entsprechend gesetzlichem Personalschlüssel		dauerhaft
51	06	Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	0,50	A 10	Stelleneinrichtung im Rahmen interkommunaler Zusammenarbeit	100%	dauerhaft
53	07	Gesundheitsdienste	0,20	E 15	dauerhafte Aufstockung der sozialmedizinischen Begutachtung	100%	dauerhaft
53	07	Gesundheitsdienste	0,50	S 14	dauerhafte Aufstockung des sozialpsychiatrischen Dienstes		dauerhaft
63	10	Bauen und Wohnen	0,70	A 11	Erhöhung der Stellenzuweisung nach der Evaluation der Verwaltungsstrukturreform	100%	dauerhaft
PR	01	Innere Verwaltung	1,00	E 6	zusätzlicher Freistellungsanspruch nach der LPVG-Novelle		dauerhaft
<b>Zwischensumme: bezogen auf Vollzeitstellen</b>			<b>14,20</b>				