



**Grundsicherung für Arbeitsuchende (SGB II)
im Kreis Borken**

*Arbeitskreis für die Gleichstellung von
Frau und Mann*

Sitzung am 20.11.2012

Umsetzung des SGB II im Kreis Borken

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA)

Gesetzliche Grundlage: § 18e SGB II

§ 18e Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt

(1) Die Trägerversammlungen bei den gemeinsamen Einrichtungen bestellen Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt....

...

(6) Die Absätze 1 bis 5 gelten entsprechend für die zugelassenen kommunalen Träger.

Seit dem **01.06.2012** beim Jobcenter des Kreises Borken

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt: **Ingrid Thiehoff-Heiming**

Umsetzung des SGB II im Kreis Borken

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA)

Gesetzliche Grundlage: § 18e SGB II:

▶ Unterstützung und Beratung

- der Jobcenter
- der erwerbsfähigen Leistungsberechtigten und Angehörigen von Bedarfsgemeinschaften
- der Arbeitgeber wie auch Arbeitnehmer- und Arbeitgeberorganisationen

Insbesondere für den Personenkreis

- der Alleinerziehenden sowie
- der Personen, denen wegen der Erziehung eines Kindes oder der Pflege eines Angehörigen eine Arbeit oder die Teilnahme an einer Maßnahme zur Eingliederung in Arbeit nicht möglich ist.

Umsetzung des SGB II im Kreis Borken

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA)

Gesetzliche Grundlage: § 18e SGB II:

▶ Unterstützung und Beratung

in übergeordneten Fragen

- der **Gleichstellung** von Frauen und Männern in der Grundsicherung für Arbeitssuchende
- der **Frauenförderung**
- der **Vereinbarkeit** von Familie und Beruf bei beiden Geschlechtern

Umsetzung des SGB II im Kreis Borken

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA)

Gesetzliche Grundlage: § 18e SGB II:

- ▶ Beteiligung an der Erarbeitung des **örtlichen Arbeitsmarkt- und Integrationsprogramms**
- ▶ Mitwirken bei der **geschlechter- und familiengerechten fachlichen Aufgabenerledigung** des Jobcenters, insbesondere in Fragen der Beratung der Eingliederung in Arbeit und Ausbildung sowie beruflichen Wiedereinstiegs von Frauen und Männern nach einer Familienphase
- ▶ Zusammenarbeit mit den in **Fragen der Gleichstellung** im Erwerbsleben tätigen Stellen im Zuständigkeitsbereich des Jobcenters
- ▶ Vertretung der Jobcenter in **kommunalen Gremien** zu Themen, die den Aufgabenbereich der BCA betreffen

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA) Handlungsfelder



Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA) Handlungsfelder

► Analyse der KundenInnenstruktur - 2011

SGB II-EmpfängerInnen insgesamt:	16.614	100 %
davon Frauen:	8.888	53,5 %
davon Männer:	7.726	46,5 %

Maßnahmeneilnahmen insgesamt (bei Bildungsträgern):	4.198	100 %
davon Frauen:	1.802	43 %
davon Männer:	2.396	57 %

Integration in eine sv-pfl. Beschäftigung insgesamt:	3.582	100 %
davon Frauen:	1.115	31 %
davon Männer:	2.447	69 %

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA) Handlungsfelder

- ▶ **Befragung der FallmanagerInnen in den Jobcentern der kreisangehörigen Städte und Gemeinden**

Maßnahmen

- Niederschwellige Maßnahmen (Vermittlung von allgemeinen Strukturen)
- Maßnahmen/Informationsveranstaltungen speziell für junge Mütter (Erziehungsfragen, Haushaltsführung...)
- Maßnahmen für KundInnen mit psychischen Erkrankungen
- Individuellere Betreuung in der Maßnahme (geringere TN-Zahlen, Einzelcoaching)
- Maßnahmen zur Steigerung der Motivation
- Intensivkurse für KundInnen mit Migrationshintergrund
- Teilnahme von Maßnahmen in den Nachbarkreisen
- ...

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA)

Handlungsfelder

► Befragung der FallmanagerInnen in den Jobcentern der kreisangehörigen Städte und Gemeinden

Kinderbetreuung

- Fehlende Tagesmütter
- Öffnungszeiten der Kindertagesstätten erweitern
- Flexiblere Anmeldung für die Ganztagsbetreuung in den Schulen bzw. bei der Erhöhung der Betreuungsstundenzahlen in den Kindertagesstätten
- ...

Mobilität

- Steigerung der Mobilität
- Ausbau des ÖPNV
- Anschaffung von „Dienstwagen“ zur Einrichtung von Fahrgemeinschaften
- ...

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA) Handlungsfelder

- ▶ **Befragung der FallmanagerInnen in den Jobcentern der kreisangehörigen Städte und Gemeinden**

Arbeitgeber

- Mehr Teilzeitstellen bzw. Teilzeitausbildungsstellen
- Familienfreundlichere Arbeitszeiten
- Abschaffung der Minijobs und stattdessen sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse
- Verstärkt Praktikumsplätze für SGB II-EmpfängerInnen
- ...

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA) Handlungsfelder



Gremienarbeit / Netzwerke

- Arbeitskreis Gender SGB II
- SGB II-Beirat
- Unterarbeitskreis „Beauftragte für Chancengleichheit“ der Kommunalkonferenz Option NRW
- Landesinitiative Netzwerk W
- Netzwerk BCA in NRW im Rechtskreis SGB II
- Regionaler Arbeitskreis der BCA des Münsterlandes
- Regionaler Arbeitskreis der BCA im Niederrhein
- Netzwerk „Frauen im SGB II-Bezug im Münsterland“ (Competentia)
- Arbeitskreis Zielsteuerung im Jobcenter des Kreises Borken

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA) Handlungsfelder

▶ Projekte und Aktivitäten 2013

- Gemeinsame Aktivitäten mit der BCA der Bundesagentur für Arbeit (z. B. Informationsveranstaltungen zum Thema „Wechsel von ALG I in ALG II)
- Aktualisierung und Herausgabe des Leitfadens „Allein Erziehende im SGB II“ mit dem Arbeitskreis Gender SBG II
- Entwicklung von praktischen Arbeitshilfen für die FallmanagerInnen (Anschreiben für Junge Mütter, Erstellung eines Flyers)
- Schaffung eines Informationsportals (Extranet) für FallmanagerInnen
- Gespräche führen mit dem Fachbereich Jugend und Familie des Kreises Borken, hinsichtlich der Kinderbetreuung



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt

Ingrid Thiehoff-Heiming
Jobcenter des Kreises Borken
Burloer Str. 93
46325 Borken
Tel: 02861 / 821250
E-Mail: i.thiehoff@kreis-borken.de