

Budget 10

- Sicherheit und Ordnung -

verantwortlich:

Vorstand *Dr. Hermann Paßlick*

Fachbereichsleiter *Heribert Volmering*

Produkt	Bezeichnung	Stellen- anteile 2013	Stellen- anteile 2014	Stellen- anteile 2015
10.01.01	Allgemeine Ordnungsangelegenheiten	7,50	7,58	7,58
10.01.02	Ausländerangelegenheiten	15,80	15,80	17,80
10.01.03	Bevölkerungsschutz	12,30	13,62	13,52
10.01.04	Kostenrechnende Einrichtung: Rettungsdienst	16,20	17,80	17,90
	Summe	51,80	54,80	56,80

- Kreispolizeibehörde -

verantwortlich:

Vorstand *Dr. Kai Zwicker*

Fachbereichsleiterin *Dr. Gerswid Altenhoff-Weber*

10.01.05	Verwaltung der Kreispolizeibehörde	11,50	11,50	11,75
	Summe Budget 10	63,30	66,30	68,55

neue Stellen

Budget	Facheinheit und Bezeichnung	Zahl	Bes.-Gr. Entg.-Gr.	Begründung	Refinanzierung	Frist
02	51 - Jugend und Familie	0,15	E 8	Elterngeld, Stellenplanrechtliche Umsetzung der höheren Personalkostenzuschüsse durch den Belastungsausgleich des Landes	100%	dauerhaft
03	39 - Tiere und Lebensmittel	1,00	A 13 hD	Tierarztstelle Projektteilnahme Interreg V	100%	31.12.2016
03	39 - Tiere und Lebensmittel	1,00	A 13 hD	Tierarztstelle Umsetzung neuer Aufgaben aufgrund des Arzneimittelgesetzes (Antibiotikaminimierung)	100%	dauerhaft
03	39 - Tiere und Lebensmittel	0,50	A 7	Umsetzung neuer Aufgaben aufgrund des Arzneimittelgesetzes (Antibiotikaminimierung) und Projektteilnahme Interreg V (Verwaltung)	100%	dauerhaft
03	39 - Tiere und Lebensmittel	1,00	A 8	Einrichtung einer Stelle Veterinärkontrolleur aufgrund des Anstiegs der Fallzahlen und der Beschwerdeintensität im Bereich Tierschutz	-	dauerhaft
03	39 - Tiere und Lebensmittel	1,00	E 6	hauptamtliche Fachassistentin Untersuchungsstelle am Schlachthof Schöppingen zur Sicherstellung eines einheitlichen Qualitätsmanagements; im Gegenzug Reduzierung der nebenamtlichen Beschäftigten um 2,00 Stellen	100%	dauerhaft
04	53 - Gesundheit	0,50	E 8	Fallzahlensteigerung Medizinalaufsicht (Heimbegehungen, Begutachtung)	-	dauerhaft
05	40 - Bildung, Schule, Kultur, Sport	1,00	E 14	Leitung des Kulturhistorischen Zentrums	30%	dauerhaft
06	66 - Natur und Umwelt	1,00	E 11	Fallzahlensteigerung und gestiegene Anforderungen zur Prüftiefe in der naturschutzrechtlichen Eingriffsregelung	-	dauerhaft
06	66 - Natur und Umwelt	2,00	E 11	Umsetzung der IED-Richtlinie, Umweltüberwachung genehmigungspflichtiger Anlagen nach Maßgabe des Landes NRW	50%	dauerhaft
06	66 - Natur und Umwelt	1,00	E 10	Klimaschutzmanager/-in, insbesondere zur Unterstützung des WFG-Handlungsfelds "Betriebliche Energieeffizienz"; neben einer 65%igen Bundesförderung soll die Stelle zudem Klimaschutzaufgaben des Kreises übernehmen, die ansonsten fremdvergeben würden (Einsparung von Sachkosten)	100%	31.12.2017
07	36 - Verkehr	3,00	E 6	Ergebnis einer Stellenbemessung aufgrund von Fallzahlensteigerung Kfz-Zulassungstelle hat dauerhaften Bedarf bestätigt; bisher vorübergehende Deckung aus Stellenpool	100%	dauerhaft
10	ZA - Direktion Zentrale Aufgaben Kreispolizeibehörde	0,25	E 9 gD	Aufgabenzuwachs im Bereich der Polizeipersonalverwaltung durch Aufgabenübertragungen und Standarderhöhungen seitens des Landes NRW	-	dauerhaft
10	32 - Sicherheit und Ordnung	1,00 1,00	A 10 A 8	Fallzahlensteigerung im Asylbereich aufgrund des Anstiegs der dem Kreis Borken zugewiesenen Flüchtlinge und der zu erwartenden zügigeren Bearbeitung von Asylanträgen durch das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (dort Personalaufstockung um 350 Stellen)	-	dauerhaft

neue Stellen

Budget	Facheinheit und Bezeichnung	Zahl	Bes.-Gr. Entg.-Gr.	Begründung	Refinan- zierung	Frist
11	10 - Organisation und IT	0,50	E 9 gD	Ausbau des Dokumentenmanagementsystems, Sicherstellung der Redundanz in der technischen Administration	-	dauerhaft
11	15 - Stabsstelle	1,00	A 10	Erhöhte Anzahl an externen und internen Stellenbesetzungsverfahren, Personalentwicklungsmaßnahmen; vermehrte Ausbildung	-	dauerhaft
12	81 - Betrieb für Straßen, Gebäudewirtschaft und Grünflächen	0,50	E 5	Nachbesetzung Hausmeisterstelle am Berufskolleg in Bocholt; bislang Besetzung und Stellenplan der Stadt Bocholt gegen Kostenerstattung	100%	dauerhaft
12	81 - Betrieb für Straßen, Gebäudewirtschaft und Grünflächen	0,50	E 11	Im Stellenplan 2014 wurde zunächst eine 1,00 Stelle eingespart; es hat sich aber gezeigt, dass im Straßenbau wirtschaftliche und technisch einwandfreie Lösung ohne eigene ingenieurmäßige Begleitung nicht erzielt werden können	-	dauerhaft
Zwischensumme: bezogen auf Vollzeitstellen		17,90				

Stellenplan 2015 des Kreises Borken

	2014	2015					besetzt am 30.06.2014 (in Stellenanteilen)
	Zahl der Stellen	Zahl der Stellen	davon Vollzeitstellen	Teilzeitstellen	Zeitanteil der Teilzeitstellen (gemessen in Vollzeitstellen)	Summe der Stellen (bezogen auf Vollzeitstellen)	
Beamte	378	377	285	92	51,05	336,05	324,00
Tariflich Beschäftigte	541	563	348	215	117,45	465,45	449,10
insgesamt 2015	./.	940	633	307	168,50	801,50	./.
insgesamt 2014	919	./.	628	291	160,40	788,40	773,10

Differenz 2014 - 2015

+13,10

nachrichtlich:

abzüglich refinanzierte neue Stellenanteile

-9,45

zuzüglich wegfallende refinanzierte Stellenanteile (Bildungsbüro)

+3,30

Nettozuwachs

6,95

nachrichtlich

Fleischkontrolleure	80	78	78			78	73
Beamtenanwärter	8	19					10 *
Praktikanten, Auszubildende	39	42					39 *

* beschäftigt am 01.10.2014

Stellenplan 2015

Beamte

Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2015	Zahl der Stellen 2014	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2014
Wahlbeamte				
Landrätin/Landrat	B 7	1,00	1,00	1,00
Kreisdirektorin/Kreisdirektor	B 5	1,00	1,00	1,00
Summe Wahlbeamte:		2,00	2,00	2,00
Höherer Dienst				
Ltd. Direktorin/Direktor	B 2	2,00	2,00	2,00
Ltd. Direktorin/Direktor	A 16	5,00	5,00	5,00
Direktorin/Direktor	A 15	11,00	12,00	10,80
Oberrätin/Oberrat	A 14	17,10	15,10	13,50
Rätin/Rat	A 13	5,75	3,75	2,00
Summe höherer Dienst:		40,85	37,85	33,30
Gehobener Dienst				
Oberamtsrätin/Oberamtsrat	A 13	19,00	18,00	18,00
Amtsärztin/Amtsarzt	A 12	45,15	45,85	43,40
Amtfrau/Amtmann	A 11	99,70	100,95	97,80
Oberinspektorin/Oberinspektor	A 10	42,60	42,10	40,10
Inspektorin/Inspektor	A 9	3,00	0,00	0,00
Summe gehobener Dienst:		209,45	206,90	199,30
Mittlerer Dienst				
Amtsinspektorin/Amtsinspektor	A 9	38,00	40,50	38,40
davon 9 mit Amtszulage*				
Hauptsekretärin/Hauptsekretär	A 8	33,75	33,75	32,90
Obersekretärin/Obersekretär	A 7	12,00	15,00	17,10
Sekretärin/Sekretär	A 6	0,00	1,00	1,00
Summe mittlerer Dienst:		83,75	90,25	89,40
insgesamt:		336,05	337,00	324,00

*Gemäß der Fußnote 3 zu BesGr. A 9 der Besoldungsordnung A in Anlage 1 zum BBesG können bis zu 30 v. H. der Stellen für Amtsinspektoren nach Maßgabe sachgerechter Bewertung mit einer Amtszulage nach Anlage IX BBesG ausgestattet werden.

Stellenübersicht zum Stellenplan 2015

I. Beamte

		B7	B5	B2	A16	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7	A6	(Stellenanteile)			TZ-Stellen
01	50 - Soziales					1,00			2,00	4,35	21,85	15,30		5,50	3,00	1,00		54,00	41	23	13,00
02	51 - Jugend und Familie					1,00			2,00	7,50	7,00	9,60		1,00	4,00			32,10	26	11	6,10
03	39 - Tiere und Lebensmittel				1,00	1,80	4,35	2,00		1,00	1,00	1,00		2,00	1,50	2,35		18,00	13	9	5,00
04	53 - Gesundheit				1,00	2,00	0,75			1,00	8,70							13,45	9	7	4,45
05	40 - Bildung, Schule, Kultur, Sport						2,00		1,00	1,00	2,50	1,00		1,00	3,00	2,50		14,00	12	4	2,00
06	66 - Natur und Umwelt						1,00		1,00		5,50	1,00			1,00			9,50	8	3	1,50
07	36 - Verkehr					1,00			1,00	3,00	2,00			4,00	5,50	5,65		22,15	21	2	1,15
08	63 - Bauen, Wohnen und Immissionsschutz					1,00			3,00	9,00	16,30	4,70	3,00		1,00	0,50		38,50	35	6	3,50
09	62 - Geoinformation und Liegenschaftskataster				1,00		1,00		2,00	6,00	6,50							16,50	16	1	0,50
10	32 - Sicherheit und Ordnung					1,00			1,00	3,00	7,00	4,00		19,00	4,70			39,70	38	2	1,70
	ZA - Direktion Zentrale Aufgaben Kreispolizeibehörde						1,00		1,00		1,00	1,00			2,25			6,25	3	6	3,25
11	Verwaltungsleitung	1,00	1,00	2,00	1,00													5,00	5	0	0,00
	10 - Organisation und IT					1,00	1,00		2,00	1,00	4,00							9,00	9	0	0,00
	14 - Revision					1,00	1,00		1,00	2,00	2,60							6,60	6	1	0,60
	15 - Stabsstelle			1,00		1,00	2,00		1,00	3,40	4,75	3,00		3,50	3,00			22,65	19	6	3,65
	20 - Finanzen								1,00	1,00	3,00	1,50		1,00	2,80			10,30	8	4	2,30
	30 - Recht						2,00											2,00	2	0	0,00
	PR - Personalrat																	0,00	0	0	0,00
	SV - Vertrauensperson der Schwerbehinderten										0,30							0,30	0	1	0,30
99 - Stellenpool				1,20	2,00	0,75			1,60	4,00	0,50		1,00					11,05	9	6	2,05
12	81 - Betrieb für Straßen, Gebäudewirtschaft und Grünflächen					1,00					2,00				2,00			5,00	5	0	0,00
Gesamtergebnis		1,00	1,00	2,00	5,00	11,00	17,10	5,75	19,00	45,15	99,70	42,60	3,00	38,00	33,75	12,00	0,00	336,05	285	92	51,05
davon Teilzeitstellen		0	0	0	0	4	5	2	0	9	30	17	0	1	17	7	0	92			