

# Stellenplan 2017 des Kreises Borken

	2016	2017					besetzt am 30.06.2016 (in Stellenanteilen)
	Zahl der Stellen	Zahl der Stellen	davon Vollzeitstellen	Teilzeitstellen	Zeitanteil der Teilzeitstellen (gemessen in Vollzeitstellen)	Summe der Stellen (bezogen auf Vollzeitstellen)	
Beamtinnen und Beamte	391	400	304	96	53,30	<b>357,30</b>	306,80
Tariflich Beschäftigte	586	591	360	231	126,75	<b>486,75</b>	466,60
<b>insgesamt 2017</b>	<i>./.</i>	991	664	327	180,05	<b>844,05</b>	<i>./.</i>
<b>insgesamt 2016</b>	977	<i>./.</i>	654	323	178,00	<b>832,00</b>	773,40

Differenz 2016 - 2017

**+12,05****nachrichtlich:**

abzüglich refinanzierte neue Stellenanteile

-7,05

zuzüglich wegfallende refinanzierte Stellenanteile (Interreg V-Projekt, Landschaftsplanung)

1,50

**Nettozuwachs (Finanzierungsmehrbedarf 2017)****6,50**

nachrichtlich:

Fleischkontrolleurinnen und Fleischkontrolleure	78	78	78		<b>78</b>	66
Beamtenanwärterinnen und Beamtenanwärter	36	19				29*
Auszubildende, Praktikantinnen und Praktikanten	36	42				44*
Aushilfen im Rahmen von Minijob-Verhältnissen (u. a. FB 32, 36, 40, 53, 62)	25	25				25

\* beschäftigt am 01.10.2016

## Stellenplan 2017 Beamte

	Wahlbeamte und Laufbahngruppen	Besol- dungs- gruppe	Zahl der Stellen 2017		Zahl der Stellen 2016	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2016
	Wahlbeamte					
	Landrätin/Landrat	B 7	1,00		1,00	1,00
	Kreisdirektorin/Kreisdirektor	B 5	1,00		1,00	1,00
	<b>Summe Wahlbeamte:</b>		2,00		2,00	2,00
Laufbahngruppe 2**	Ltd. Direktorin/Direktor	B 2	2,00	<b>Höherer Dienst</b>	2,00	2,00
	Ltd. Direktorin/Direktor	A 16	5,00		5,00	4,00
	Direktorin/Direktor	A 15	9,00		11,00	10,60
	Oberrätin/Oberrat	A 14	18,35		17,10	13,50
	Rätin/ Rat	A 13	27,50		6,75	4,00
				<b>Summe höherer Dienst:</b>	41,85	34,10
				<b>Gehobener Dienst</b>		
	(Oberamtsrätin/Oberamtsrat**)				20,00	19,00
	Amtsärztin/Amtsarzt	A 12	43,15		44,15	41,50
	Amtfrau/Amtmann	A 11	102,45		96,60	88,60
Oberinspektorin/Oberinspektor	A 10	61,80		56,90	41,50	
Inspektorin/Inspektor	A 9	0,00		3,00	3,00	
	<b>Summe Laufbahngruppe 2:</b>		269,25	<b>Summe gehobener Dienst:</b>	220,65	193,60
Laufbahngruppe 1**	Amtsinspektorin/Amtsinspektor	A 9	39,65	<b>Mittlerer Dienst</b>	37,75	36,60
	davon 10 mit Amtszulage*					
	Hauptsekretärin/Hauptsekretär	A 8	34,25		35,50	31,30
	Obersekretärin/Obersekretär	A 7	12,15		10,00	9,20
	Sekretärin/Sekretär	A 6	0,00		0,00	
	<b>Summe Laufbahngruppe 1:</b>		86,05	<b>Summe mittlerer Dienst:</b>	83,25	77,10
	<b>insgesamt:</b>		<b>357,30</b>		<b>347,75</b>	<b>306,80</b>

\*Gemäß der Fußnote 1 zu BesGr. A 9 der Landesbesoldungsordnung A in Anlage 1 zum LBbesG können bis zu 30 v. H. der Stellen für Amtsinspektorinnen und Amtsinspektoren nach Maßgabe sachgerechter Bewertung mit einer Amtszulage nach Anlage 14 ausgestattet werden.

\*\* Gemäß Dienstrechtsmodernisierungsgesetz Nordrhein-Westfalen. Die Bezeichnung "Oberamtsrat/ Oberamtsrätin" entfällt.

## Stellenplan 2017 Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe Sondertarife	Zahl der Stellen 2017	Zahl der Stellen 2016	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2016
<b><u>Verwaltungsdienst</u></b>			
E 15a	0,20	0,20	0,20
E 15	13,20	12,20	12,10
E 14	10,05	9,30	6,20
E 13	8,20	5,70	5,50
E 12	10,50	10,50	10,60
E 11	43,65	41,00	39,80
E 10	26,00	27,50	28,00
E 9	77,70	76,30	72,00
E 8	47,15	46,80	47,00
E 7	4,50	4,00	4,00
E 6	122,80	123,05	120,30
E 5	58,75	62,70	59,70
E 4	1,00	1,00	1,00
E 3	3,50	3,50	4,00
<b><u>Sozial- und Erziehungsdienste</u></b>			
S 18	0,00	0,00	0,00
S 17	2,00	2,00	2,00
S 16	0,00	0,00	0,00
S 15	5,50	3,80	4,00
S 14	28,55	29,90	26,60
S 13	0,00	1,00	1,00
S 12	10,00	11,60	9,60
S 11	6,50	5,20	6,50
S 10	0,00	0,00	0,00
S 9*	3,00	0,00	0,00
S 8b	0,00	0,00	0,00
S 8a	4,00	-	-
S 8*	-	3,00	3,00
S 7	0,00	0,00	0,00
S 6	0,00	0,00	0,00
S 5	0,00	0,00	0,00
S 4	0,00	4,00	3,50
<b>Insgesamt:</b>	<b>486,75</b>	<b>484,25</b>	<b>466,60</b>

\*bislang S 8, Änderungen aufgrund Tarifabschluß TVSuE

nachrichtlich:

<b><u>Fleischkontrolle</u></b>			
Sondertarif	78,00	78,00	66,00

## neue Stellen 2017

Budget	Facheinheit und Bezeichnung	Zahl	Bes.-Gr. Entg.-Gr.	Begründung	Refinanzierung	Frist
<b>Finanzierung aus dem allgemeinen Haushalt:</b>						
01	50 - Soziales	0,50	E 7	Stelle Bildungskarte: Bis zum Jahresende wird in allen kreisangehörigen Städten und Gemeinden die "Münsterlandkarte" für eine einfache Abwicklung der BuT-Leistungen eingeführt und damit die entsprechende kommunale Dienstleistung vereinfacht. In Absprache mit den Städten und Gemeinden finden Administration, Abrechnung und Transaktionskontrolle beim Kreis statt.	0,50 100 % BuT-Mittel	
04	53 - Gesundheit	1,00	A 14	Arztstelle Sozial-Psychiatrischer Dienst: Die Zahl der Gutachtenaufträge, aber auch der Einweisungen nach dem PsychKG nimmt zu. Gleichzeitig soll angesichts des demografischen Wandels einem zur Zeit beim Kreis Borken in Ausbildung stehenden Bundeswehrarzt eine Stelle angeboten werden. Diese Stelle wird bis Ende 2020 befristet.	nicht bezifferbar	31.12.2020
05	40 - Bildung, Schule, Kultur und Sport	1,00	S 11	Schulsozialarbeit Overbergschule: Wahrnehmung von Schulsozialarbeit nach Übernahme der Trägerschaft für die Förderschule Lernen durch den Kreis an beiden Standorten	1,00 100 % über die Umlage Förderschule Lernen	
05	40 - Bildung, Schule, Kultur und Sport	0,30	S 11	Schulsozialarbeit Berufskolleg: Aufstockung der Schulsozialarbeit am Berufskolleg Borken vorbehaltlich eines gleich hohen Stellenanteils beim Land		
05	40 - Bildung, Schule, Kultur und Sport	1,00	E 6	Kulturhistorisches Zentrum KULT; Fachangestellte/r für Medien und Informationsdienste entsprechend Personalkonzept zum KT-Beschluss vom 19.12.2013	0,30 30 % Kostenanteil Stadt Vreden	
05	40 - Bildung, Schule, Kultur und Sport	0,80	E 6	Die Stelle der Schulsekretärin am Standort Bocholt der Overbergschule (Förderschule Lernen), für die der Kreis die Trägerschaft übernommen hat, wurde bisher durch die Stadt Bocholt gegen Kostenerstattung besetzt. Zum Schuljahr 2017/18 muss der Kreis diese Stelle mit eigenem Personal besetzen. Die Finanzierung erfolgt - wie bisher - über die Kommunen, aus denen die Schüler stammen.	0,80	
06	66 - Natur und Umwelt	0,50	E 11	Stiftung Kulturlandschaft; Wahrnehmung technischer Aufgaben (z. B. auch Betreuung und Pflege der Stiftungsflächen) für die Stiftung Kulturlandschaft gegen Kostenersatz	0,50 100 % durch Stiftung	
06	66 - Natur und Umwelt	0,50	E 8	Abnahme und Gewässeraufsicht bei wasserrechtlichen Erlaubnissen; Grundwassernutzungen Führung des Hochwasserschutzregisters; Gestiegenene Nutzungsintensität des Grundwassers; Verbesserung des Hochwasserschutzes	nicht bezifferbar	
06	66 - Natur und Umwelt	0,50	E 11	Wirtschaftswegeverband; adminstrative Aufgaben für Einrichtung und Betrieb von Wirtschaftswegeverbänden		
10	32 - Sicherheit und Ordnung	3,00	A 9 mD	Leitstellendisponenten; Anstieg der Einsätze im Rettungsdienst um rund 70 % seit 2009; Personalbedarf wird derzeit gutachterlich ermittelt, es wird von einem Mehrbedarf von 3 Stellen ausgegangen	1,95 65 % Rettungsdienstgebühren	

### neue Stellen 2017

Budget	Facheinheit und Bezeichnung	Zahl	Bes.-Gr. Entg.-Gr.	Begründung	Refinan- zierung	Frist
11	15 - Stabsstelle	1,00	E 13	Kreisentwicklung; Verstärkung der Kreisentwicklung/Tourismusförderung in Abstimmung mit den kreisangehörigen Kommunen		
11	15 - Stabsstelle	1,00	E 14	Breitbandkoordination; Das Land NRW stellt für den Breitbandausbau für die Schaffung einer Stelle Breitbandkoordination für 3 Jahre Fördermittel in Höhe von insgesamt 150.000 EUR zur Verfügung. Die Stelle wird organisatorisch bei der WFG angesiedelt.	1,00 50.000 EUR p. a. Landesförderung	31.12.2019
12	81 - Straßen, Gebäude, Grünflächen	1,00	E 9	Erhöhte Anforderungen im Bereich der Haus- und Gebäudetechnik (u. a. Übernahme der beiden Berufskollegs in Bocholt, höhere Betreuungsintensität bei den technischen Anlagen)		

### neue Stellen 2017

Budget	Facheinheit und Bezeichnung	Zahl	Bes.-Gr. Entg.-Gr.	Begründung	Refinan- zierung	Frist
--------	-----------------------------	------	-----------------------	------------	---------------------	-------

#### Finanzierung aus der Jugendamtsumlage

02	51 - Jugend und Familie	0,75	A 8	Tagespflege - Verwaltung Im Rahmen einer Geschäftsprozessoptimierung (GPO) wurden mit Blick auf die in den vergangenen Jahren angestiegenen Tagespflegefälle eine Personalkostenbemessung vorgenommen. Der hierfür erforderliche Personalmehrbedarf wurde zunächst über Pool gedeckt. Nach Abschluss der GPO soll diese Stelle nun in den Stellenplan aufgenommen werden. Eine Mehrbelastung des Haushalts 2017 entsteht durch diese veränderte Ausweisung nicht.		
02	51 - Jugend und Familie	0,20	S 15	Tagespflege - Sozialpädagogik Siehe oben. Auch die sozialpädagogischen Bedarfe waren Gegenstand der GPO und sollen nun im Stellenplan ausgewiesen werden.		
02	51 - Jugend und Familie	1,00 1,00	A 10 A 7	Geplante Ausweitung des Unterhaltsvorschussgesetzes zum 01.07.2017 erfordert einen Personalmehrbedarf. Die A 10-Stelle Unterhaltsheranziehung wird vollständig refinanziert.	1,00 -	
02	51 - Jugend und Familie	1,00	S 14	Eingliederungshilfe § 35 a SGB VIII Eine Fortschreibung einer vergleichenden Personalbemessung in Anlehnung an eine GPA-Berechnung ergibt in einigen Bereichen der Sozialen Dienste einen Mehr-, in anderen einen Minderbedarf. Hier erfolgt zunächst eine Umschichtung. Unter dem Strich verbleibt ein Netto-Mehrbedarf von mehr als 1 Stelle. Besonders deutlich wird dieses bei den Hilfen bei seelischer Behinderung (§ 35a SGB VII), die deutlich angestiegen sind. Hierfür soll 1,00 Stelle eingerichtet werden.		

<b>Summe: bezogen auf Vollzeitstellen</b>	<b>16,05</b>
---	--------------

### fortfallende Stellen 2017

Budget	Facheinheit und Bezeichnung		Zahl	Bes.-Gr. Entg.-Gr.
03	39 - Tiere und Lebensmittel	0,5-Stelle Tierarzt Interreg V-Projekt; Projekt wird über 2 Jahre mit nur noch einer halben Stelle wahrgenommen.	0,50	A 13hD
06	66 - Natur und Umwelt	Landschaftsplanung; Stellenabbau nach Ablauf der Förderphase	1,00	E 11
07	36 - Verkehr	Führerscheinstelle; Stellenabbau aufgrund Prozessoptimierung	0,50	E 06
Pool		Abbau von Stellen im Pool	2,00	A 9 mD, A 10, A 13hD, E 05*
<b>Summe: bezogen auf Vollzeitstellen</b>			<b>4,00</b>	

\* 1,00 Stellenanteile A 9 mD, 0,50 Stellenanteile A 10, 0,25 Stellenanteile A 13 hD und 0,25 Stellenanteile E 5

## Stellenteilungen bzw. -zusammenführung 2017

Budget	Facheinheit und Bezeichnung	bisher		neu	
		Wertigkeit	Anteile	Wertigkeit	Anteile
02	51 - Jugend und Familie	S 14	1,00	-	-
		S 14	0,75	S 14	1,00
		S 14	0,75	S 14	1,00
		S 14	-	S 14	0,50
02	51 - Jugend und Familie	S 14	0,75	S 14	0,50
		S 14	0,75	S 14	1,00
02	51 - Jugend und Familie	S 14	1,00	S 14	0,50
		S 14	0,50	S 14	1,00
03	39 - Tiere und Lebensmittel	A 7	0,35	A 7	0,50
		E 6	0,65	E 6	0,50
04	53 - Gesundheit	E 8	1,00	E 8	0,50
		-	-	E 8	0,50
05	40 - Bildung, Schule, Kultur, Sport	E 6	1,00	E 6	0,50
		E 6	0,50	E 6	0,75
		E 6	0,50	E 6	0,75
05	40 - Bildung, Schule, Kultur, Sport	S 11	1,00	S 11	0,50
		-	-	S 11	0,50
05	40 - Bildung, Schule, Kultur, Sport	S 8a	0,60	S 8a	1,00
		S 8a	0,40	S 8a	0,50
		S 8a	0,50	-	-
06	66 - Natur und Umwelt	E 8	1,00	E 8	0,50
		-	-	E 9mD	0,50
09	62 - Geoinformation und Liegenschaftskataster	E 6	0,50	E 6	0,90
		E 6	0,50	E 6	0,80
		E 5	0,70	-	-
10	32 - Sicherheit und Ordnung	A 8	1,00	A 8	0,40
		-	-	E 8	0,40
		E 8	0,20	E 8	0,40
11	PR -Personalrat	E 9mD	0,65	A 11	1,00
		E 11	0,35	-	-



## Stellenänderungen 2017

Budget	Facheinheit und Bezeichnung	Zahl	Bes.-Gr./Entg.-Gr.		Begründung
			bisher	neu	
01	50 - Soziales	0,50	A 10	A 11	Ausweisung entsprechend Neubewertung
01	50 - Soziales	1,00	E 9gD	A 10	Umwandlung einer Stelle für tariflich Beschäftigte in eine Beamtenstelle
01	50 - Soziales	1,00	A 10	E 9	Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Stelle für tarifliche Beschäftigte
01	50 - Soziales	1,00	E 8	A 8	Umwandlung einer Stelle für tariflich Beschäftigte in eine Beamtenstelle
01	50 - Soziales	0,50	E 10	A 11	Umwandlung einer Stelle für tariflich Beschäftigte in eine Beamtenstelle
01	50 - Soziales	1,00	A 10	E 9 gD	Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Stelle für tarifliche Beschäftigte
02	51 - Jugend und Familie	0,60	S 12/12Ü	A 10	Umwandlung einer Stelle für tariflich Beschäftigte in eine Beamtenstelle
02	51 - Jugend und Familie	1,00	E 9gD	A 10	Umwandlung einer Stelle für tariflich Beschäftigte in eine Beamtenstelle
02	51 - Jugend und Familie	1,00	S 12/12Ü	A 11	Umwandlung einer Stelle für tariflich Beschäftigte in eine Beamtenstelle
02	51 - Jugend und Familie	0,50	S 14	A 11	Umwandlung einer Stelle für tariflich Beschäftigte in eine Beamtenstelle
02	51 - Jugend und Familie	1,00	S 14	A 11	Umwandlung einer Stelle für tariflich Beschäftigte in eine Beamtenstelle
02	51 - Jugend und Familie	1,00	A 10	A 11	Ausweisung entsprechend Neufestsetzung
03	39 - Tiere und Lebensmittel	0,50	A 7	A 8	Ausweisung entsprechend Neubewertung
03	39 - Tiere und Lebensmittel	1,00	E 6	A 7	Umwandlung einer Stelle für tariflich Beschäftigte in eine Beamtenstelle
03	39 - Tiere und Lebensmittel	1,00	A 8	E 8	Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Stelle für tarifliche Beschäftigte
03	39 - Tiere und Lebensmittel	0,50	A 13 hD	E 13	Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Stelle für tarifliche Beschäftigte
04	53 - Gesundheit	1,00	A 12	A 13	Ausweisung entsprechend Neubewertung
04	53 - Gesundheit	0,75	A 14	E 14	Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Stelle für tariflich Beschäftigte
04	53 - Gesundheit	1,00	A 15	E 15	Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Stelle für tariflich Beschäftigte
04	53 - Gesundheit	0,50	S 14	S 15	Ausweisung entsprechend Neubewertung
05	40 - Bildung, Schule, Kultur, Sport	1,00	S 13	S 15	Ausweisung entsprechend Neufestsetzung
05	40 - Bildung, Schule, Kultur, Sport	1,00	S 8	S 9	Ausweisung entsprechend Neufestsetzung
05	40 - Bildung, Schule, Kultur, Sport	1,00	S 8	S 9	Ausweisung entsprechend Neufestsetzung
05	40 - Bildung, Schule, Kultur, Sport	1,00	S 8	S 9	Ausweisung entsprechend Neufestsetzung
05	40 - Bildung, Schule, Kultur, Sport	1,00	S 4	S 8a	Ausweisung entsprechend Neubewertung
05	40 - Bildung, Schule, Kultur, Sport	0,60	S 4	S 8a	Ausweisung entsprechend Neubewertung
05	40 - Bildung, Schule, Kultur, Sport	0,50	S 4	S 8a	Ausweisung entsprechend Neubewertung
05	40 - Bildung, Schule, Kultur, Sport	1,00	S 4	S 8a	Ausweisung entsprechend Neubewertung
05	40 - Bildung, Schule, Kultur, Sport	0,40	S 4	S 8a	Ausweisung entsprechend Neubewertung
06	36 - Verkehr	1,00	A 15	A 14	Ausweisung entsprechend Neufestsetzung
06	36 - Verkehr	1,00	A 9 mD	A 10	Ausweisung entsprechend Neufestsetzung
06	36 - Verkehr	1,00	A 7	E 6	Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Stelle für tarifliche Beschäftigte
06	36 - Verkehr	1,00	A 7	E 6	Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Stelle für tarifliche Beschäftigte
06	36 - Verkehr	1,00	A 8	E 8	Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Stelle für tarifliche Beschäftigte

## Stellenänderungen 2017

Budget	Facheinheit und Bezeichnung	Zahl	Bes.-Gr./Entg.-Gr.		Begründung
			bisher	neu	
06	36 - Verkehr	0,50	E 6	A 7	Umwandlung einer Stelle für tariflich Beschäftigte in eine Beamtenstelle
06	36 - Verkehr	1,00	E 6	A 7	Umwandlung einer Stelle für tariflich Beschäftigte in eine Beamtenstelle
06	66 - Natur und Umwelt	1,00	E 10	E 11	Ausweisung entsprechend Neubewertung
06	66 - Natur und Umwelt	1,00	E 10	E 11	Ausweisung entsprechend Neufestsetzung
06	66 - Natur und Umwelt	0,60	E 6	E 8	Ausweisung entsprechend Neubewertung
08	63 - Bauen, Wohnen und Immissionsschutz	0,50	E 10	E 11	Ausweisung entsprechend Neubewertung
08	63 - Bauen, Wohnen und Immissionsschutz	0,50	E 10	E 11	Ausweisung entsprechend Neubewertung
08	63 - Bauen, Wohnen und Immissionsschutz	1,00	A 9 gD	A 10	Ausweisung entsprechend Neufestsetzung
08	63 - Bauen, Wohnen und Immissionsschutz	1,00	A 9 gD	A 10	Ausweisung entsprechend Neufestsetzung
08	63 - Bauen, Wohnen und Immissionsschutz	1,00	A 9 gD	A 10	Ausweisung entsprechend Neufestsetzung
09	62 - Geoinformation und Liegenschaftskataster	1,00	A 11	E 10	Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Stelle für tariflich Beschäftigte
09	62 - Geoinformation und Liegenschaftskataster	1,00	E 5	E 6	Ausweisung entsprechend Neubewertung
10	32 - Sicherheit und Ordnung	1,00	A 8	A 9 mD	Ausweisung entsprechend Neufestsetzung
10	32 - Sicherheit und Ordnung	1,00	E 8	E 9	Ausweisung entsprechend Neufestsetzung
10	32 - Sicherheit und Ordnung	1,00	A 8	E 8	Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Stelle für tarifliche Beschäftigte
10	32 - Sicherheit und Ordnung	1,00	E 9gD	E 10	Ausweisung entsprechend Neufestsetzung
10	32 - Sicherheit und Ordnung	1,00	E 8	A 8	Umwandlung einer Stelle für tariflich Beschäftigte in eine Beamtenstelle
10	32 - Sicherheit und Ordnung	1,00	E 6	A 7	Umwandlung einer Stelle für tariflich Beschäftigte in eine Beamtenstelle
10	32 - Sicherheit und Ordnung	1,00	E 6	A 9 mD	Umwandlung einer Stelle für tariflich Beschäftigte in eine Beamtenstelle
10	32 - Sicherheit und Ordnung	1,00	A 9 mD	A 10	Ausweisung entsprechend Neufestsetzung
11	10 - Personal, Organisation und IT	1,00	E 10	A 11	Umwandlung einer Stelle für tariflich Beschäftigte in eine Beamtenstelle
11	15 - Stabsstelle	1,00	E 5	E 6	Ausweisung entsprechend Neubewertung
11	PR -Personalrat	1,00	E 6	A 13	Ausweisung entsprechend Neufestsetzung
11	PR -Personalrat	1,00	E 6	E 10	Ausweisung entsprechend Neufestsetzung
11	VV-Verwaltungsleitung	1,00	E 8	E 9 mD	Ausweisung entsprechend Neufestsetzung
12	81 - Straße, Gebäude, Grünflächen	0,50	E 5	E 6	Ausweisung entsprechend Neufestsetzung
12	81 - Straße, Gebäude, Grünflächen	1,00	E 14	E 13	Ausweisung entsprechend Neubewertung

### Fristverlängerungen

Budget	Facheinheit und Bezeichnung	Zahl	Bes.-Gr. Entg.-Gr.	Begründung	Refinan- zierung	Frist
03	39 - Tiere und Lebensmittel	0,50	A 13hD	0,5-Stelle Tierarzt Interreg V-Projekt; Projekt wird über 2 Jahre mit nur noch einer halben Stelle wahrgenommen.	100%	31.12.2018
04	53 - Gesundheit	0,50	A 11	Beauftragte Stelle des LWL (Maßnahmenverlängerung für Leistungen nach § 67 SGB XII)	75%	31.12.2017
06	66 - Natur und Umwelt	1,00	E 11	Landschaftsplanung	100%	31.12.2019
<b>Zwischensumme: bezogen auf Vollzeitstellen</b>		<b>2,00</b>				

## Stellenübersicht zum Stellenplan 2017

### Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen für 2017	beschäftigt am 01.10.2016	Erläuterungen
Inspektorinnen-Anwärter/ Inspektoren-Anwärter	Unterhaltszuschuss	25	21	zzgl. 2 Aufstiegsbeamte; ab 2017 kein neuer Aufstiegsbeamter
Auszubildende gehobener Dienst	Ausbildungsvergütung	1	1	Bachelor of Science
Oberinspektor-Anwärterinnen/ Oberinspektor-Anwärter	Unterhaltszuschuss	3	1	besondere Fachrichtungen in den FB 62, 63, 66; bislang nicht aufgeführt.
Auszubildende mittlerer Dienst	Ausbildungsvergütung	25	24	Verwaltungsfachangestellte, Straßenwärter, Kfz-Mechatroniker, Vermessungs-technikerinnen/- techniker, Geomatikerinnen/Geomatiker, Lebensmittelkontrolleure, Gärtner
Sekretär-Anwärterinnen/Sekretär- Anwärter	Unterhaltszuschuss	8	7	
Praktikantinnen/Praktikanten	fester Satz	10	10	zuzügl. 2 Praktikant/-innen (FOS), 11 Praktikant/-innen (FSJ u. BFD), 4 Anerkennungspraktikant/-innen, 2 Praktikanten/-innen Heilerziehungspflege
<b>Insgesamt:</b>		<b>72</b>	<b>64</b>	

### Stellenübersicht zum Stellenplan 2017

#### I. Beamtinnen und Beamte

Budget	Facheinheit und Bezeichnung	Wahlbeamte		Laufbahngruppe 2								Laufbahngruppe 1				insgesamt (Stellenanteile)	VZ-Stellen	TZ-Stellen	Zeitanteil TZ-Stellen		
		B7	B5	B2	A16	A15	A14	A13	A12	A11	A10	A9	A9	A8	A7					A6	
01	50 - Soziales					1,00			3,00	3,35	21,85	14,20		5,50	3,00	1,00		52,90	41	21	11,90
02	51 - Jugend und Familie					1,00			2,00	6,50	10,35	13,90		1,00	4,75	1,00		40,50	31	17	9,50
03	39 - Tiere und Lebensmittel				1,00	1,80	4,35	2,00	1,00	1,00	1,00			2,00	0,50	1,50		16,15	11	9	5,15
04	53 - Gesundheit				1,00	1,00	1,00	1,00			8,70							12,70	9	6	3,70
05	40 - Bildung, Schule, Kultur, Sport						2,00	1,00	2,00	2,00	1,00			1,00	4,00	2,50		15,50	14	3	1,50
06	66 - Natur und Umwelt						1,00	1,00			5,50	2,50			1,00			11,00	9	4	2,00
07	36 - Verkehr						1,00	1,00	3,00	2,00	1,00			3,00	4,50	5,15		20,65	19	3	1,65
08	63 - Bauen, Wohnen und Immissionsschutz					1,00			3,00	9,00	16,30	7,70			1,50			38,50	35	6	3,50
09	62 - Geoinformation und Liegenschaftskataster				1,00		1,00	2,00	6,00	5,50								15,50	15	1	0,50
10	32 - Sicherheit und Ordnung					1,00			1,00	3,00	7,00	11,00		21,90	5,20	1,00		51,10	49	3	2,10
	ZA - Direktion Zentrale Aufgaben Kreispolizeibehörde						1,00	1,00		1,00	1,00			0,75	1,50			6,25	3	6	3,25
11	Verwaltungsleitung	1,00	1,00	2,00	1,00													5,00	5		0,00
	10 - Personal, Organisation und IT				1,00		1,00	4,00	2,50	7,00	0,50			3,50	3,00			22,50	21	3	1,50
	14 - Revision						1,00	1,00	2,00	2,50								6,50	6	1	0,50
	15 - Stabsstelle						1,00	2,00	1,90	2,75	1,50							9,15	7	3	2,15
	20 - Finanzen							1,00	1,00	3,00	1,50			1,00	3,30			10,80	8	5	2,80
	30 - Recht					2,00												2,00	2	0	0,00
	PR - Personalrat								1,00		1,00							2,00	2	0	0,00
	SV - Vertrauensperson der Schwerbehinderten										0,30							0,30	0	1	0,30
99 - Stellenpool					1,20	2,00	0,50	1,60	3,00	5,00							13,30	12	4	1,30	
12	81 - Betrieb für Straßen, Gebäudewirtschaft und Grünflächen					1,00				2,00					2,00			5,00	5		0,00
<b>Gesamtergebnis</b>		<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>2,00</b>	<b>5,00</b>	<b>9,00</b>	<b>18,35</b>	<b>27,50</b>	<b>43,15</b>	<b>102,45</b>	<b>61,80</b>	<b>0,00</b>	<b>39,65</b>	<b>34,25</b>	<b>12,15</b>	<b>0,00</b>	<b>357,30</b>	<b>304</b>	<b>96</b>	<b>53,30</b>	
<b>davon Teilzeitstellen</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>31</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>96</b>				

## Stellenübersicht zum Stellenplan 2017

### II. tariflich Beschäftigte

#### a) Verwaltungsdienst

Budget	Facheinheit und Bezeichnung	Entgeltgruppe														insgesamt (Stellenanteile)	VZ-Stellen	TZ-Stellen	Zeitanteil TZ-Stellen
		E 15a	E 15	E 14	E 13	E 12	E 11	E 10	E 09	E 08	E 07	E 06	E 05	E 04	E 03				
01	50 - Soziales						1,00	6,00	9,80	3,50	0,50	3,35	3,65			27,80	22	12	5,80
02	51 - Jugend und Familie							1,50	5,20	3,15		2,80	4,40			17,05	10	12	7,05
03	39 - Tiere und Lebensmittel		7,00	2,00	0,50				3,50	5,90		4,50	1,50			24,90	19	11	5,90
04	53 - Gesundheit		4,20	4,05	0,70			1,00	4,00	6,95		7,30	9,85			38,05	15	39	23,05
05	40 - Bildung, Schule, Kultur, Sport		1,00	2,00	1,00	1,80	4,70	1,00	3,80	2,00		19,15	7,50		1,50	45,45	25	37	20,45
06	66 - Natur und Umwelt			1,00		2,70	18,30	2,00	9,00	2,10			1,50			36,60	27	18	9,60
07	36 - Verkehr				1,00				6,00	2,00		28,85	4,75			42,60	36	11	6,60
08	63 - Bauen, Wohnen und Immissionsschutz					1,00	4,00	2,00	4,00	1,00			4,70			16,70	15	3	1,70
09	62 - Geoinformation und Liegenschaftskataster					3,00	5,00	5,50	9,50	9,00		13,20	0,60			45,80	39	12	6,80
10	32 - Sicherheit und Ordnung	0,20				1,00		1,00	3,35	6,55		4,00	4,30			20,40	16	8	4,40
	ZA - Direktion Zentrale Aufgaben Kreispolizeibehörde								2,00			3,00	0,50			5,50	4	3	1,50
11	Verwaltungsleitung								4,00							4,00	4		
	10 - Personal, Organisation und IT						6,15	1,00	3,50			0,50				11,15	9	4	2,15
	14 - Revision						0,50	1,00								1,50	1	1	0,50
	15 - Stabsstelle		1,00	1,00	3,00	1,00			0,10		1,00	2,00	0,80			9,90	9	2	0,90
	20 - Finanzen				1,00		1,50		2,20	1,00			2,00			7,70	3	9	4,70
	30 - Recht												0,50			0,50	0	1	0,50
	PR - Personalrat							1,00					0,70			1,70	1	1	0,70
	SV - Vertrauensperson der Schwerbehinderter 99 - Stellenpool																		
12	81 - Betrieb für Straßen, Gebäudewirtschaft und Grünflächen				1,00	1,00	1,50	3,00	7,75	4,00	3,00	34,15	11,50	1,00	2,00	69,90	62	15	7,90
<b>Gesamtergebnis</b>		<b>0,20</b>	<b>13,20</b>	<b>10,05</b>	<b>8,20</b>	<b>10,50</b>	<b>43,65</b>	<b>26,00</b>	<b>77,70</b>	<b>47,15</b>	<b>4,50</b>	<b>122,80</b>	<b>58,75</b>	<b>1,00</b>	<b>3,50</b>	<b>427,20</b>	<b>317</b>	<b>199</b>	<b>110,20</b>
<b>davon Teilzeitstellen</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>24</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>56</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>199</b>			

### Stellenübersicht zum Stellenplan 2017

**II. tariflich Beschäftigte**

**b) Sozial- und Erziehungsdienst**

Budget	Facheinheit und Bezeichnung	Entgeltgruppe															insgesamt (Stellenanteile)	VZ-Stellen	TZ-Stellen	Zeitanteil TZ-Stellen	
		S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 9	S 8a	S 7	S 6	S 5	S 4					
01	50 - Soziales							0,50	0,50									1,00		2	1,00
02	51 - Jugend und Familie		1,00		2,00	24,55		7,50										35,05	29	11	6,05
04	53 - Gesundheit		1,00		2,50	4,00			1,00									8,50	4	9	4,50
05	40 - Bildung, Schule, Kultur, Sport				1,00			2,00	5,00		3,00	4,00						15,00	10	10	5,00
<b>Gesamtergebnis</b>		<b>0,00</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>5,50</b>	<b>28,55</b>	<b>0,00</b>	<b>10,00</b>	<b>6,50</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>4,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>59,55</b>	<b>43</b>	<b>32</b>	<b>16,55</b>	
<b>davon Teilzeitstellen</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32</b>				
<b>insgesamt (Summe Verwaltungsdienst und Sozial- und Erziehungsdienst)</b>																	<b>486,75</b>				

**c) nachrichtlich: Fleischkontrolleurinnen und Fleischkontrolleure**

Budget	Facheinheit und Bezeichnung	Sondertarif	insgesamt
03	39 - Tiere und Lebensmittel	78,00	78,00

**keine Stellenverlagerungen**