

# Kreisausschuss am 28.06.2018

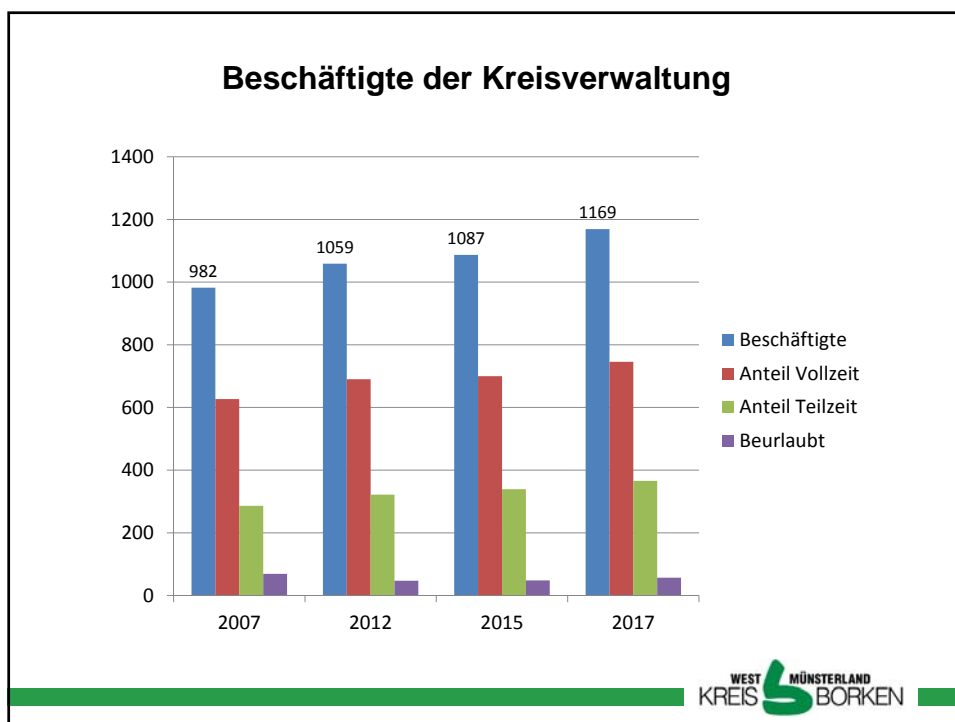
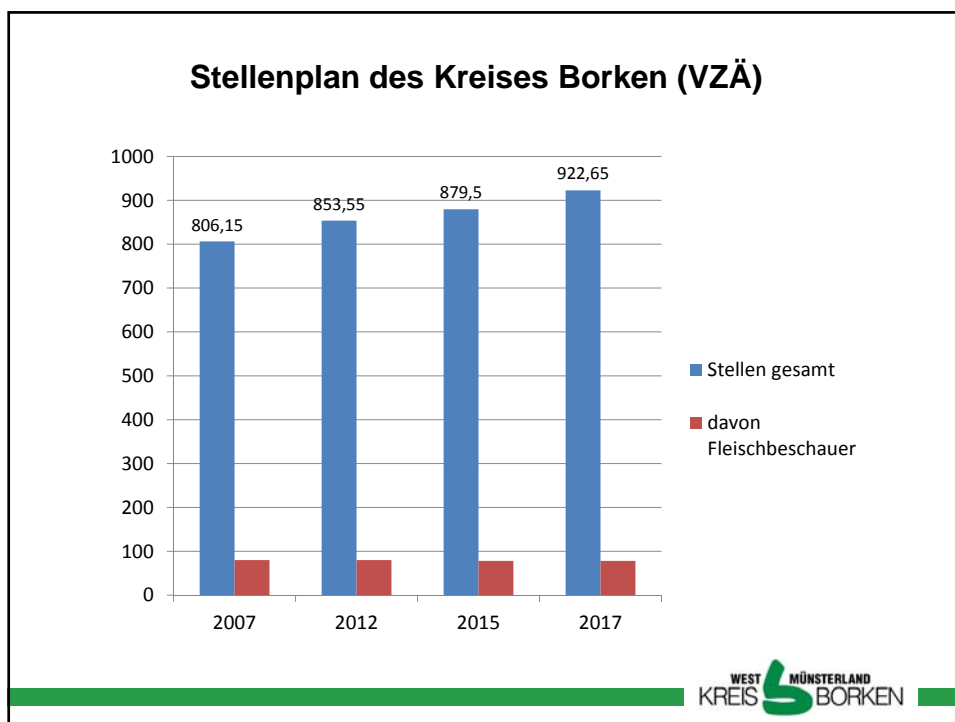
## Aktueller Sachstand Personal der Kreisverwaltung

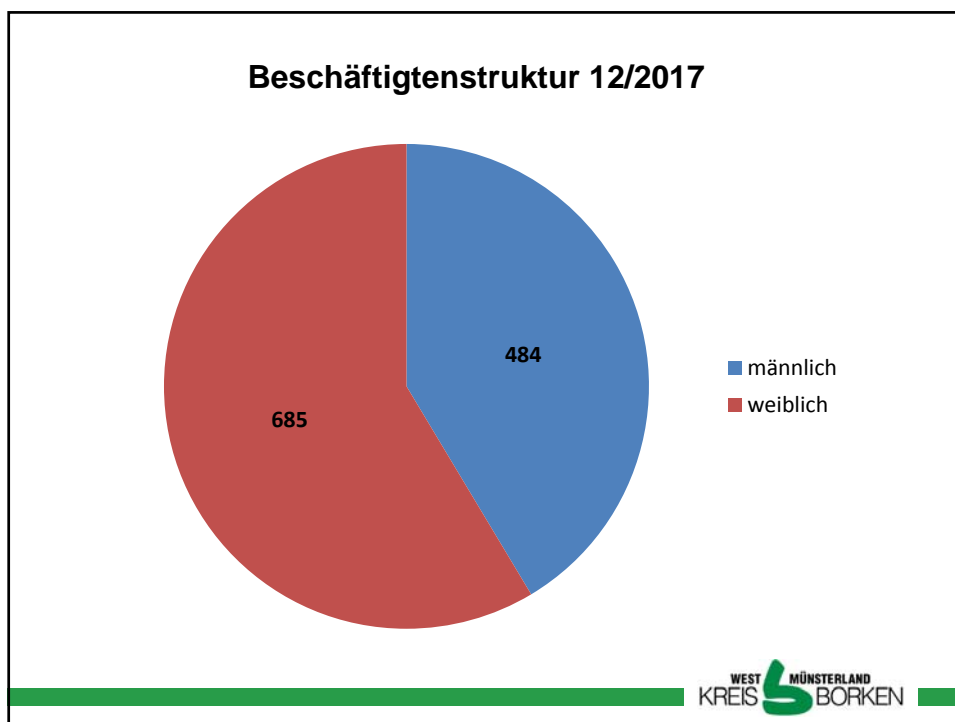


## Aktueller Sachstand im Personalbereich der Kreisverwaltung

### Gliederung

- Überblick über Beschäftigtenstruktur
- Einstellungen
- Aktuelle und zu erwartende Entwicklungen
- Maßnahmen
- Ausbildung in der Kreisverwaltung





### Minijobs

#### Einsatzfelder, u. a.

- Fahrzeugführer-Ermittler für den FB Verkehr
- Mitarbeiter der Ausländerbehörde, Begleitung Abschiebungen durch ehemalige Mitarbeiter der Polizei
- Aufsichts- und Kassenkräfte im KULT
- Personen im FB Tiere und Lebensmittel (Fleischbeschau)

gesamt: **32** Minijobberinnen und -jobber

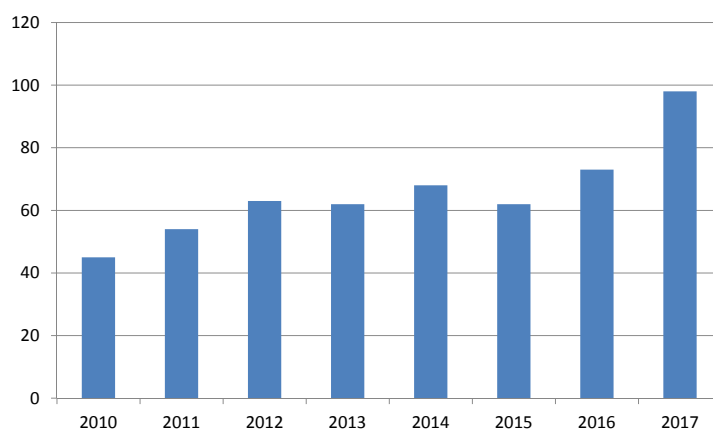
## Befristete Verträge

**Regel:** Unbefristetes Beschäftigungsverhältnis

**Befristetes Arbeitsverhältnis** insbesondere bei

- Schwangerschafts-/Elternzeitvertretung
  - Projektstelle
  - Prüfungsvorbehalt
- Ganz überwiegend Befristung mit Sachgrund (lediglich aus „vertragstechnischen Gründen“ zunächst sachgrundlose Befristung)
- Befristung nur dann, wenn unvermeidlich
- Aktuell: 31

## Anzahl der Neueinstellungen



## Entwicklungen

- 349 Weggänge aus Altersgründen bis 2030  
= 33 % der Belegschaft
- Bereitschaft zum Wechsel / Mobilität nimmt zu
- mehr Rotation und Fluktuation im Personalkörper
- Fachkräftemangel
  - es wird zunehmend schwerer, Fachkräfte zu gewinnen und zu halten
  - insbesondere spürbar im technischen, medizinischen und sozialpädagogischen Bereich
- Konkurrenzdruck auf dem Arbeitsmarkt

## Maßnahmen

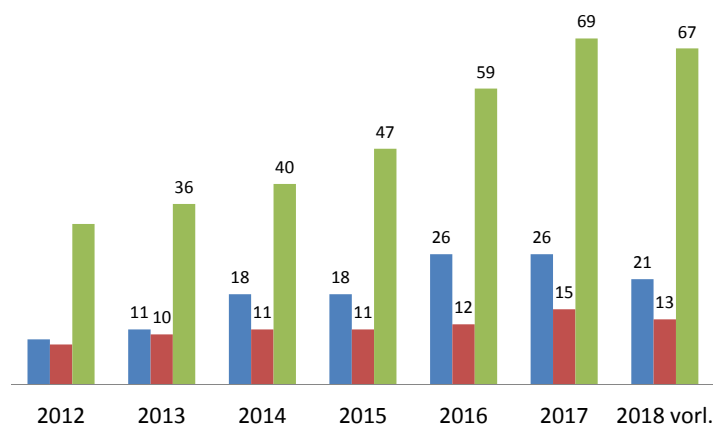
- Orientierung an der Bewerbungssituation im Auswahlverfahren
- Erhöhung der Ausbildungszahlen
- Erhöhung der Praktikumsplätze zur perspektivischen Rekrutierung für Ausbildungsstellen
- Angebot vielfältiger Ausbildungsgänge, z.B. im umwelt- oder vermessungstechnischen Dienst
- Berufsbegleitendes Studium für Vermessungstechnikerinnen und Vermessungstechniker

## Maßnahmen

- Arbeitgebermarketing gewinnt an Bedeutung
- Maßnahmen zur Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität
  - Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
  - Familienfreundlichkeit
    - Beschäftigung in vielfältigen Teilzeitmodellen
    - flexible Arbeitszeiten
    - Telearbeit
    - Kinderbetreuung in den Sommerferien
  - Betriebliches Gesundheitsmanagement
  - positives Arbeitsklima - Leitbild

## Entwicklung der Ausbildungszahlen

■ Neueinstellungen ■ Anzahl der Ausbildungsgänge ■ Gesamt



## Ausbildungsberufe

- Bachelor of Laws
- Verwaltungsfachangestellte, Verwaltungswirtinnen u. Verwaltungswirte
- Bachelor of Science Informatik. Softwaresysteme,
- Fachinformatik
- Geomatik
- Vermessungstechnik
- Straßenwärterinnen und Straßenwärter,
- Kfz-Mechatronik
- Gärtnerinnen und Gärtner
- Lebensmittelkontrolle
- Bauoberinspektorinnen und -inspektoren
- Vermessungsoberinspektorinnen und -inspektoren
- Umwelterinspektorinnen und -inspektoren
- Hygienekontrolle

## Ausbildungsmarketing

**Ausbildung** oder  
*duales* **Studium?**

**Ausbildungsberufe**

BACHELOR OF LAWS-DUALES STUDIUM | VERMESSUNGSTECHNIKER/IN  
VERWALTUNGSWIRT/IN | VERWALTUNGSFACHANGESTELLTE/R  
FACHINFORMATIKER/IN SYSTEMINTEGRATION | STRASSENWÄRTER/IN

8. Juli 2017

WEST MÜNSTERLAND  
KREIS BORKEN  
Gesellschaft für  
Hilfsleistungen

WWW.KREIS-BORKEN.DE/AUSBILDUNG

## **Fazit Ausbildung**

- Kreis Borken ist nach wie vor ein attraktiver Arbeitgeber.
- Bemühungen im Bereich Ausbildungsmarketing und Praktikum zahlen sich aus.
- Auswahl guter Auszubildenden
- Positives Feedback der Facheinheiten
- Qualität der Ausbildung und Begleitung der Auszubildenden ist wichtiger Faktor für Bindung nach der Ausbildung.
- Positives Feedback der Auszubildenden und Praktikanten

**Vielen Dank**  
**für Ihre Aufmerksamkeit!**